



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพั่ง
อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการป.ป.ช. เสนอ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิรูปราชการ ๔ ปี และแผนปฏิรูปราชการประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ และสำนักงานป.ป.ช.ได้ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริต และเพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ดำเนินการไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) โดยใช้กรอบยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว มาเป็นแนวทางในการจัดทำ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

ลงชื่อ นกุล ธานีรัตน์

(นายกุล ธานีรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๕ - ๖
หลักการและเหตุผล	๖ - ๗
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๗
เป้าหมาย	๗
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๗ - ๘
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๘ - ๑๙
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๒๐ - ๗๐

ส่วนที่ ๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุม และการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้ว การกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกได้ดังนี้

- ๑) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๒) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๓) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม
- ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหารายได้ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส ที่มีประสิทธิภาพ การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- ๔) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจน ถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว
- ๕) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีเด่นของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาป

และเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๖) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิต เป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรัง ที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในประเทศไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจากสังคมภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรม

อย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๔. เป้าหมาย

- ๑) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน ที่มีความเข้มแข็ง ในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควบทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลควรมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจ และให้ความร่วมมือเป็นเครือข่ายในการ เฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและทัศนศึกษา	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๑.๑.๒ มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง”	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน”	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ มาตรการ “รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ อบต.ควนพัง นำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้เป็นแนวทาง ในการประพฤติปฏิบัติตน”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๒.๒ โครงการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๒.๓ โครงการรณรงค์และพัฒนการใช้หญ้าแฝก	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเด็กเยาวชน	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ โครงการพัฒนาวัดพัฒนาคนยกระดับจิตใจเยาวชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓ โครงการปลูกต้นไม้ หนึ่งคน หนึ่งฝ่น หนึ่งต้น	-	-	-	-	
มติที่ ๑	รวม	๖ โครงการ ๓ มาตรการ	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ มาตรการ “สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๒.๒ กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามกฎระเบียบ”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๒.๓ กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเงินการจัดซื้อ จัดจ้าง”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๒.๔ กิจกรรม “การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรม “การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๓.๒ กิจกรรม “การกระจายอำนาจการตัดสินใจ”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ กิจกรรม “มอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรของ อบต.ควนพั่ง ผู้ปฏิบัติหน้าที่ซื่อสัตย์สุจริต”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๔.๒ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงานองค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของ อบต.ควนพั่ง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๒.๔.๓ โครงการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงในองค์กรว่าจะปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๕.๒ กิจกรรม “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานผู้ตรวจสอบ และหน่วยงานที่กำกับดูแล”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๕.๓ มาตรการ “การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาบุคลากรของ อบต. ควนพัง ว่าทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
มติที่ ๒	รวม	๒ โครงการ ๙ กิจกรรม ๒ มาตรการ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๑.๒ กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของ อบต.ควนพัง”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๑.๓ กิจกรรม “ปิดประกาศข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของ อบต.ควนพัง”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการจัดเวทีประชาคมทำแผนพัฒนา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.๒.๒ มาตรการ “จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ กำหนดช่องทางและขั้นตอนในการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ตลอดจนกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ อบต.ควนพั่ง”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๒.๓ มาตรการ “แจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้แก่ผู้ร้องทราบ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๓.๑ มาตรการ “แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.ควนพั่ง”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๓.๒ กิจกรรม “แต่งตั้งผู้แทนประชาคมเป็นกรรมการตรวจรับงานจ้าง”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๓.๓ กิจกรรม “การแต่งตั้งผู้แทนประชาคมเป็นกรรมการประเมินผลแผนพัฒนา”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติตี่ ๓	รวม	๓ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๒ โครงการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
มิตี	ภารกิจ ตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มี การจัด วางระบบ และ รายงาน การ ควบคุม ภายใน ตามที่ คณะกรรมการ การตรวจ เงิน แผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ โครงการ จัดทำรายงาน การควบคุมภายใน ๔.๑.๒ กิจกรรม “การติดตาม ประเมินผลการ ควบคุมภายในของ อบต.ควนพัง”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ
	๔.๒ การ สนับสนุน ให้ภาค ประชาชน มีส่วนร่วม ตรวจสอบ การ ปฏิบัติ หรือการ บริหาร ราชการ ตาม ช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการ ได้	๔.๒.๑ กิจกรรม “การส่งเสริมการมี ส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการ บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้งโอนย้าย” ๔.๒.๒ กิจกรรม ประกาศเผยแพร่ผล การดำเนินงาน ประจำปี” ๔.๒.๓ กิจกรรม “แต่งตั้งผู้แทน ประชาคมเข้าร่วม เป็นคณะกรรมการ ตรวจการจ้าง”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านงานกิจการสภาขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ๔.๓.๒ กิจกรรมตามข้อ ๔.๓.๑	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ กิจกรรม “การติตป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต” ๔.๔.๒ มาตรการ “การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกัน การทุจริต”	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ
มติที่ ๔	รวม	๑ มาตรการ ๖ กิจกรรม ๒ โครงการ	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและทัศนศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีภารกิจตาม พระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจที่ต้องรับผิดชอบมากยิ่งขึ้น ซึ่งครอบคลุมการบำบัดทุกข์บำรุงสุขของประชาชนแทบทุกด้าน

ทรัพยากรบุคคลเป็นผูที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาบุคลากรในองค์กรเพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการ ตามระเบียบของทางราชการ การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้นจึงได้กำหนดจัดให้มีการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และการมีคุณธรรม ซึ่งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผลสูงสุด ตามเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่อันก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๒.๒ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้เข้าร่วมอบรม

๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๒.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๕ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมายการดำเนินงานของโครงการ

คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล/พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังและสถานที่ต้นแบบ

๖. วิธีการดำเนินงานตามโครงการ

โดยการเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติตนตามแบบแผนของทางราชการ และตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และศึกษาดูงานนอกสถานที่หรือกิจกรรมอื่นที่ส่งเสริมร่วมด้วย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณโครงการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง เป็นเงิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล/พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง มีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น ปัญหาการทุจริตลดลง

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๓ และประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ปรับปรุงประมวลจริยธรรมทั้ง ๓ ฉบับ ให้สมบูรณ์ และประกาศใช้อย่างจริงจัง

๒. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังทั้ง ๓ ฉบับ เพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังทั้ง ๓ ฉบับ เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชน ให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าลงและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์การตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรม เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังจึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร ให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งเป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงาน ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้กับบุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังนำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้เป็นแนวทาง ในการประพฤติปฏิบัติตน”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรัง ที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้นๆที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในประเทศไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมอง จากสังคมภายนอกกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและ รายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อเนื่องกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบ การปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังเล็งเห็นถึงความสำคัญในการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้กำหนดมาตรการรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหินตกทุกคน นำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความตระหนักให้แก่เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังพึงดำรงตนอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก และปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลลัพธ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๒. แจกเวียนพร้อมทั้งกำชับให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังทุกคนนำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมไปใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังเป็นองค์กรที่ปราศจากการถูกร้องเรียนว่าทุจริตคอร์รัปชัน

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังต้องการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ให้มีความเข้มแข็งสามารถเข้าถึงผู้เสียภาษีได้ทั่วถึง และสร้างความรู้ ความเข้าใจกับผู้เสียภาษีให้ทราบถึงหน้าที่ของผู้เสียภาษีที่ต้องยื่นแบบแสดงรายการเพื่อชำระภาษีท้องถิ่น ให้มีความสำคัญในการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้เพื่อให้สามารถนำภาษีที่ได้รับจากการจัดเก็บรายได้ไปพัฒนาท้องถิ่นได้เพิ่มขึ้น การจัดเก็บภาษีท้องถิ่นเป็นไปด้วยความถูกต้อง และเป็นธรรมแก่ประชาชน เพิ่มช่องทางในการรับชำระภาษี เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้เสียภาษีโดยการให้บริการรับชำระภาษีนอกสถานที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังโดยสามารถจัดเก็บภาษีต่าง ๆ ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นธรรม และสะดวกรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้เสียภาษีเกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องยื่นแบบแสดงรายการชำระภาษี

๓.๓ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของผู้เสียภาษีที่ต้องการชำระภาษี

๓.๔ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้เสียภาษี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการออกจัดเก็บภาษีนอกสถานที่โดยให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขั้นเตรียมการ ดำเนินการดังนี้

๑) จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๒) จัดทำแผนออกบริการ จัดหาสถานที่ตั้งหน่วยบริการ กำหนดวันออกให้บริการเคลื่อนที่

๓) แจกหนังสือขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์การออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ให้ผู้ใหญ่บ้าน

๔) จัดเตรียมเจ้าหน้าที่ การจัดสถานที่ และเตรียมเอกสารข้อมูล

๖.๒ ขั้นตอนออกให้บริการ ดำเนินการดังนี้

๑) ตรวจสอบข้อมูลจากผู้เสียภาษียื่นแบบกับทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔) และรายละเอียดเกณฑ์ค้างรับ (ก.ค.๑) ที่ตั้งไว้ว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่

๒) ออกใบเสร็จรับเงิน รับชำระภาษี

๖.๓ ขึ้นรายงานผล สรุปผลการดำเนินการจัดเก็บภาษีตั้งแต่เริ่มโครงการจนสิ้นสุดโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลควนพังเป็นค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เมื่อได้ดำเนินการออกจัดเก็บภาษีนอกสถานที่เรียบร้อยแล้ว จะทำให้

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังมีรายได้เพิ่มขึ้น

- ๑๐.๒ เจ้าของทรัพย์สินมีความรู้ความเข้าใจถึงหน้าที่ที่ต้องยื่นแบบชำระภาษี
- ๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังสามารถบริหารงานการจัดเก็บภาษีได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๔ ผู้เสียภาษีมีความพึงพอใจและให้ความร่วมมือในการชำระภาษี

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรณรงค์และพัฒนการใช้หญ้าแฝกตามแนวทางพระราชดำริ

๒. หลักการและเหตุผล

การชะล้างและพังทลายของดินเป็นปัญหาที่สำคัญอย่างหนึ่งของประเทศ มีผลต่อความเสื่อมโทรมของทรัพยากรดิน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ทรงตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการป้องกันและแก้ไขปัญหานี้ จึงพระราชทานพระราชดำริให้มีการนำหญ้าแฝกมาใช้ในการอนุรักษ์น้ำและดิน จากการที่หญ้าแฝกเป็นพืชสกุลหญ้าที่มีระบบรากแข็งแรง ขึ้นเป็นกอแน่น แตกกอเร็ว รากฝอยที่แตกออกมาจากลำต้นใต้ดินมีจำนวนมากจะสานกันแน่นและหยั่งลึกลงในดินตามแนวดิ่ง อายุประมาณ ๑ ปี จะมีรากลึกประมาณ ๘๐-๑๐๐ เซนติเมตร รากยึดดินได้ดี ไม่แย่งธาตุอาหารกับพืชอื่นที่ปลูก ปรับตัวได้ดีกับทุกสภาพแวดล้อม และเจริญเติบโตได้ดีทุกพื้นที่ของประเทศ จึงเหมาะสำหรับปลูกเพื่อป้องกันการพังทลายของดิน ส่วนต้นและใบยังสามารถนำไปใช้งานอื่น ๆ ได้ เช่น งานศิลปหัตถกรรม วัสดุบุผนังอาคาร เยื่อกระดาษ กลั่นน้ำหอม อาหารสัตว์ และปุ๋ยหมัก

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อตอบสนองแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์น้ำและดิน
- ๓.๓ เพื่อป้องกันการพังทลายของดิน
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี และเสริมสร้างให้มีจิตใจที่ดีงาม ในการทำงานเพื่อส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อมอบหมายหน้าที่
- ๖.๓ จัดประชุมชี้แจง
- ๖.๔ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์
- ๖.๕ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๖ ดำเนินการตามกิจกรรม
- ๖.๗ ติดตามประเมินผล

๗. สถานที่ดำเนินการ

ตำบลควนพัง อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. งบประมาณ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทำให้แนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ได้รับการตอบสนองนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม

๑๐.๒ ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์น้ำและดิน

๑๐.๓ ปัญหาการพังทลายของดินลดลง

๑๐.๔ ทำให้เกิดความสามัคคี และมีให้มีจิตใจที่ดีงาม

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชน เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพ นอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิต และมีสติปัญญาที่ดีแล้วยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่าเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขพระพุทธศาสนา ถือเป็นแหล่งรวมหลักธรรมคำสอน ต้นแบบ และระบบจริยธรรมของสังคมไทย เด็กและเยาวชนควรได้รับการศึกษา เรียนรู้ คำสอนทางพระพุทธศาสนา และแนวปฏิบัติของชาวพุทธ เพื่อเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตและบทบาทหน้าที่ที่พึงปฏิบัติในสังคม ได้อย่างกลมกลืน ภายใต้สถานการณ์ที่อาจจะมีทั้งดีและไม่ดีเกิดขึ้น โดยสามารถแยกแยะข้อดี และเลือกปฏิบัติได้อย่างถูกต้องการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิตแก่เด็ก เยาวชน เป็นหน้าที่ของทุกองค์กร ที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็ก เยาวชนให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคม และประชาชนทั่วไปให้สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้ เด็กและเยาวชนที่ขาดคุณธรรมก็เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้ว ไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดความสมดุลเช่นปัจจุบันได้ บ้าน วัด โรงเรียน ตลอดจนสถาบันต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะต้องให้ความร่วมมือในการจัดการอบรม ให้ความรู้ที่ถูกต้อง สร้างความเชื่อและความเห็นให้ตรง ตลอดจนติดตาม เฝ้าระวังภัยสังคมต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนอยู่ทุกขณะด้วย ที่สำคัญคือ สถาบันครอบครัว พ่อแม่ ต้องเอาใจใส่ให้การสนใจต่อลูกให้มากเป็นพิเศษ สอนลูกให้มีความพัฒนาการไปตามวัย สร้างค่านิยมการบริโภคที่ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับลูกการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมที่รุดหน้า แต่ปัญหาทางสังคมก็มากขึ้นเป็นลำดับ เด็กและเยาวชนเจริญวัย ก็ต้องคลุกคลีอยู่กับปัญหารอบด้าน ดังนั้น แนวโน้มการพัฒนาจึงหันมาพัฒนาจิตใจและพัฒนาคนให้มากขึ้นเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาจิตใจและพัฒนาคนให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ สติปัญญาและมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงชีวิตจึงจัดให้มีโครงการฝึกอบรมจริยธรรมเด็กและเยาวชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้เด็ก เยาวชน
- ๓.๒ เพื่อให้เด็ก เยาวชนสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมในการดำเนินชีวิต
- ๓.๓ เพื่อให้เด็ก เยาวชนมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชน จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ เด็กและเยาวชนในเขตตำบลควนพัง เข้ารับการอบรม ประมาณ ๑๕๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมในการดำเนินชีวิต

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ประชุม/ประสานงาน กำหนดหลักสูตร ติดต่อวิทยากรบรรยาย
๒. ประชาสัมพันธ์รับสมัครเด็ก/เข้าร่วมโครงการ
๓. จัดเตรียมเอกสาร วัสดุ และอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ประกอบการฝึกอบรม
๔. ดำเนินการฝึกอบรมและปฏิบัติการ
๕. ประเมินผลและสรุปผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๗. สถานที่

ตำบลควนพัง อำเภออ่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดรายจ่ายอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชน ตั้งไว้ ๖๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑. แบบสอบถาม การจัดโครงการ

๒. สืบเนื่องจากพฤติกรรมของเข้าร่วมโครงการ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ เด็ก เยาวชนสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๑.๒ เด็ก เยาวชนสามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชาติ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาคน พัฒนาวัด ยกระดับจิตใจ

๒. หลักการและเหตุผล

วัดเป็นสถานที่สำคัญสำหรับเป็นที่ประกอบพิธีกรรมทางศาสนาของชาวพุทธ และเป็นศูนย์รวมของคนในชุมชน ที่จะได้พบกัน เพื่อทำกิจกรรมต่าง ๆ เป็นประจำ ทำให้เกิดปัญหาในเรื่องของความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาเหล่านี้ และต้องการที่จะพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น เพื่อให้เป็นสถานที่สะอาดเรียบร้อยสวยงาม เหมาะสมที่จะใช้เป็นสถานที่อบรมพัฒนาจิตใจ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคน พัฒนาวัด ยกระดับจิตใจ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนได้มีรักและหวงแหนศาสนาสถานที่สำคัญ
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เกิดความเสียสละในการทำงานเพื่อส่วนรวม
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างให้มีจิตใจที่ดีงาม

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อมอบหมายหน้าที่
- ๖.๓ จัดประชุมชี้แจง
- ๖.๔ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์
- ๖.๕ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๖ ดำเนินการตามกิจกรรม
- ๖.๗ ติดตามประเมินผล

๗. สถานที่ดำเนินการ

ตำบลควนพัง อำเภออ่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ทำให้พุทธศาสนิกชนได้มีความรักและหวงแหนศาสนาสถานที่สำคัญมากขึ้น
- ๑๐.๒ เกิดความสามัคคี ร่วมคิด ร่วมทำในหมู่คณะ
- ๑๐.๓ มีความเสียสละในการทำงานเพื่อส่วนรวมมากขึ้น
- ๑๐.๔ ทำให้มีจิตใจที่ดียิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการปลูกต้นไม้ หนึ่งคน หนึ่งผืน หนึ่งต้น

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันโลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศทำให้อุณหภูมิสูงขึ้น หรือสภาวะโลกร้อน ทำให้กระทบต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากการตัดไม้ทำลายป่า องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังได้ให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหานี้ในระยะยาว โดยการจัดทำโครงการปลูกต้นไม้ หนึ่งคน หนึ่งผืน หนึ่งต้น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลควนพัง
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้
- ๓.๓ เพื่อสร้างชุมชนให้น่าอยู่ สวยงาม ร่มรื่น
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี ร่วมคิด ร่วมทำ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชน

๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมผู้เกี่ยวข้อง
- ๖.๒ ขออนุมัติโครงการ
- ๖.๓ ดำเนินการ

๖.๔ ประเมินผลโครงการ/สรุปผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ มีพื้นที่สีเขียวในตำบลควนพังเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๒ ประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้
- ๑๐.๓ ชุมชนน่าอยู่ สวยงาม ร่มรื่น
- ๑๐.๔ เกิดความสามัคคี ร่วมคิด ร่วมทำในชุมชน

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง”

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมีค่านิยมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ ในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพหุติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บังเกิดผลเป็น

รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลควนพังจึงได้แสดงเจตจำนงทาง
การเมืองในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังเพื่อส่งเสริมให้เทศบาลตำบล
หินตกบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
หรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของ
องค์กร

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ด้วยการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๔. เป้าหมาย

๔.๑ มีประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตต่อบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังและ
ต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๔.๓ มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ควนพัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
ควนพัง

๖.๒ จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๖.๓ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๖.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๖.๕ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๖.๖ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๖.๗ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตได้

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาการงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้พื้นฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรฐานในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริหารที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลมีรูปแบบ ขั้นตอนที่ต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อเป็นกลไกการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพได้คนเก่ง คนดีเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงาน

๖.๒ ประกาศเผยแพร่มาตรการด้านการบริหารงานบุคคล

๖.๓ ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๔ สรุปผลการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ –พ.ศ.๒๕๖๔

๘. งบประมาณโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

จำนวน ๑ มาตรการ

- ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังปฏิบัติงาน

เป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ข้อร้องเรียนในการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

ไม่มี (เป็นศูนย์)

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังมีความพึงพอใจต่อการต่อระบบมาตรฐาน

การบริหารงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีกฎ ระเบียบ ประกาศ หนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้อง ที่ต้องถือปฏิบัติมากมาย บุคลากรผู้ปฏิบัติงานจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้อง ตรงตามวัตถุประสงค์ และมีการเบิกจ่ายที่เหมาะสม จึงมีกิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ” โดยมีการให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการเบิกจ่าย ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และมุ่งเน้นให้ดำเนินการตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติตาม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๓.๓ เพื่อให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ตรงตามวัตถุประสงค์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรผู้ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ประกาศ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี

๒. ให้มีการจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกตามหมวดรายจ่ายแผนงาน ประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และมีความเหมาะสมในการใช้จ่ายเงิน

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเงิน การจัดซื้อ จัดจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการเงิน การจัดซื้อ จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้
๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเงิน การจัดซื้อ จัดจ้างทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ งบประมาณ การเงิน การบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังปีงบประมาณที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ
๒. ประชาชนมีโอกาสดูตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

นั้นจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรมอันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงที การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน – หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มาใช้บริการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้บริการและเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤติมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับการให้บริการ

๖.๒ ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่าง ๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖.๔ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว

๖.๕ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

๖.๖ สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือนเพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงาน
ที่ให้บริการ

๑๐.๒ ผลผลิต

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ
- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมาเทศบาลตำบลหินตกจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน

- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใด ๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในการกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนพังมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนพังหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพังให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
- ๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนพังและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
- ๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ
๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้
ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการกระจายอำนาจการตัดสินใจ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบอำนาจหน้าที่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในพิจารณา อนุมัติ หรืออนุญาต เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัว รวดเร็ว เป็นการกระจายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชารับผิดชอบโดยคำนึงถึงเหมาะสม ความรู้ ความสามารถ และความรับผิดชอบของผู้นั้นเป็นสำคัญ อันส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชน ซึ่งตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชน และเป็นการกระจายงาน

๔. เป้าหมาย

มีการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอให้พิจารณามอบอำนาจตามความเหมาะสม

๖.๒ ออกคำสั่งมอบอำนาจ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและประชาชนทราบ

๖.๔ สรุปรายงานผลของการใช้อำนาจแจ้งให้เจ้าของอำนาจทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังจะมีความสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ เกิดประสิทธิภาพได้นั้น บุคลากรมีความสำคัญมากที่จะเป็นผู้ขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ หากในองค์กรมีบุคลากรที่มีคุณภาพปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตแล้ว จะทำให้การปฏิบัติงานจะเกิดประโยชน์ต่อต่อทางราชการประชาชนเป็นอย่างมาก องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังจึงให้ความสำคัญกับบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จึงได้กำหนดให้มีกิจกรรมมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขั้นตอนเตรียมการดำเนินการดังนี้
 - ๑) ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
 - ๒) รวบรวมประวัติการทำงานของบุคลากร
- ๖.๒ ขั้นตอนปฏิบัติการ
 - ๑) พิจารณาคัดเลือกบุคลากร
 - ๒) เสนอรายชื่อบุคลากรที่เข้าหลักเกณฑ์
 - ๓) จัดพิมพ์ใบประกาศเกียรติคุณและตรวจสอบความถูกต้อง
 - ๔) มอบประกาศเกียรติคุณให้บุคลากร
- ๖.๓ ประเมินผลความพึงพอใจ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้น

๑๐.๒ ปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ลดลง

๑๐.๓ ทำให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจต่างๆ มากมาย และมีความจำเป็นที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ จึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูผู้ที่ทำประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เห็นความสำคัญในการทำประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เห็นถึงความสำคัญของประโยชน์ส่วนรวมและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล หน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ กับองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคคล หน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ ที่ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขึ้นเตรียมการดำเนินการดังนี้

- ๑) จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
- ๒) ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
- ๓) รวบรวมบุคคล หน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ ที่ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖.๒ ขั้นปฏิบัติการ

- ๑) เสนอรายชื่อบุคคล หน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ ที่ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง
- ๒) จัดพิมพ์ใบประกาศเกียรติคุณและตรวจสอบความถูกต้อง
- ๓) มอบประกาศเกียรติคุณให้บุคคล หน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ ที่ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖.๓ ประเมินผลความพึงพอใจ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๓.๑ ทำให้ผู้ที่ทำประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังมีความภาคภูมิใจ
- ๓.๒ ทำให้บุคคล หน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ เห็นความสำคัญในการทำประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง
- ๓.๓ ได้สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล หน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ กับองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง สามารถปฏิบัติภารกิจได้สำเร็จลุล่วง

ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

ชุมชนเข้มแข็งเกิดขึ้นจากชุมชน มีผู้นำที่มีภูมิรู้ ภูมิธรรม และภูมิฐาน มีกลุ่ม องค์กรและชุมชนที่มีการบริหารจัดการที่ดี มีกิจกรรมต่อเนื่อง มีการเคลื่อนไหวทางพัฒนา มีการริเริ่มโครงการใหม่ ๆ และกระบวนการถ่ายทอดสู่คนรุ่นใหม่ มีเครือข่ายองค์กรชุมชน คือ มีความหลากหลายขององค์กรเกิดความร่วมมือ เพื่อกิจกรรมสาธารณะ มีการประสานงานสองทางที่เท่าเทียมและมีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก และคัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลผลิตที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง จึงได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๒ เพื่อเป็นตัวอย่างและแกนนำในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๕. เป้าหมายโครงการ

๘ หมู่บ้าน ในตำบลควนพัง คัดเลือก หมู่บ้านละ ๑ คน

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๗. วิธีการดำเนินงาน

- ๗.๑ เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๗.๒ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน
- ๗.๓ ดำเนินโครงการฯ
- ๗.๔ มอบใบประกาศนียบัตร และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจําศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง
- ๗.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๙. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เชิดชูประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ให้มีขวัญและกำลังใจ
- ๑๐.๒ มีแกนนำและวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงในองค์กรว่าจะปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาการงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรฐานในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริหารที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๔/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง เรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง จังหวัดนครศรีธรรมราช พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมขององค์กรด้านความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำทั้งหมด (ไม่รวมถึงพนักงานจ้าง)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๒ กำหนดรูปแบบจัดทำข้อตกลง

๖.๓ จัดทำข้อตกลง

๖.๔ ประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ จัดทำข้อตกลงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ร้อยละ ๙๐

ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จังหวัดและอำเภอมีหน้าที่กำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย และเมืองศรีนครินทร์ ทั้งสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มีหน้าที่ตรวจสอบการใช้จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ มีการปฏิบัติงาน และดำเนินกิจการต่าง ๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล /กอง/ องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากภาครัฐและองค์กรอิสระ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังให้ความสำคัญร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบในการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

ลำดับที่ ๒๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียน แนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน ในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการและเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมี ได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม และตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแส ข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวก และวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๑๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดทุกขั้นตอน

ผลลัพธ์

ส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวังและติดตามตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

ลำดับที่ ๒๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยให้มีสถานที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการ เรียกว่า “ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสดำเนินการในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร ซึ่งได้รวบรวมข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนดไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ไว้บริการประชาชน เพื่อประชาชนจะได้รับข้อมูลในการรักษาประโยชน์ของตน จึงได้จัดทำโครงการ ฯ ดังกล่าวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง โปร่งใสและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๓.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังให้ประชาชนได้รับทราบผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อโซเชียล เน็ตเวิร์ค

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้อง

๖.๒. ขออนุมัติโครงการ

๖.๓. ดำเนินการ

๖.๔. ประเมินผลโครงการ / สรุปผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง โปร่งใส และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๑๐.๒ ประชาชนได้มีส่วนร่วมและมีช่องทางในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐.๓ ประชาชนได้รับทราบงานประชาสัมพันธ์ผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อโซเชียล เน็ตเวิร์ค

๑๐.๔ ประชาชนมีส่วนร่วมในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ออกโดยอาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้ดำเนินการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในระบบเครือข่ายสารสนเทศ องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังจึงได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง www.khuanpang.go.th

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง
- ๓.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังให้ประชาชนได้รับทราบผ่านทางสื่อประเภทย่อยอิเล็กทรอนิกส์
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

เจ้าหน้าที่พัสดุดำเนินการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังได้สะดวก รวดเร็ว
- ๑๐.๒ ประชาชนได้มีส่วนร่วมและมีช่องทางในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง
- ๑๐.๓ ประชาชนได้รับทราบงานประชาสัมพันธ์ผ่านทางสื่อประเภทย่อยอิเล็กทรอนิกส์
- ๑๐.๔ ประชาชนมีส่วนร่วมในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

ลำดับที่ ๒๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ปิดประกาศข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ออกโดยอาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้ดำเนินการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในระบบเครือข่ายสารสนเทศ แล้วนั้น และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่กำหนดให้ต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับหลักการของการจัดซื้อจัดจ้างต้องเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังจึงได้ทำกิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง
- ๓.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

เจ้าหน้าที่พัสดุดำเนินการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังได้สะดวก
- ๑๐.๒ ประชาชนได้มีส่วนร่วมและมีช่องทางในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง
- ๑๐.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

ลำดับที่ ๒๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดเวทีประชาคมแผนพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยออกระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำแผนพัฒนาไปใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังจึงได้จัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดเก็บข้อมูลความต้องการของประชาชนมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ปัญหาของประชาชน
- ๓.๕ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม
- ๓.๖ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลความต้องการของประชาชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประสานผู้ใหญ่บ้าน กำนัน ประชุมประชาคมจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน
- ๖.๓ จัดประชุมทำเวทีประชาคม ตามตารางที่กำหนด

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
๒. ได้แผนงานโครงการของประชาชน มาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง
๓. ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของตนเอง

๔. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย
๕. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ กำหนดช่องทางและขั้นตอนในการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ตลอดจนกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลควนพังได้มีวิสัยทัศน์ที่วางไว้ว่า “ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ทางการเมือง การบริหาร ตามกระบวนการประชาธิปไตย มีระบบบริหารจัดการที่ดี เป็นศูนย์กลาง พัฒนาเศรษฐกิจ เป็นศูนย์กลางการพัฒนาคน และเป็นเมืองน่าอยู่” จึงได้มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ โดยสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ทางอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ กำหนดช่องทางและขั้นตอนในการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ตลอดจนกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

๓.๒ เพื่อส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหินตก

๓.๓ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๔.๒ มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๔.๓ มีช่องทางและขั้นตอนในการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่สามารถทำได้ง่าย สะดวก และเหมาะสม

๔.๔ มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๓ มีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทราบภายใน ๑๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เป็นไปตามกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
๒. ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้รับการแก้ไขปัญหอย่างถูกต้อง

ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “แจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้แก่ผู้ร้องทราบ”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลควนพังได้มีวิสัยทัศน์ที่วางไว้ว่า “ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมือง การบริหาร ตามกระบวนการประชาธิปไตย มีระบบบริหารจัดการที่ดี เป็นศูนย์กลางพัฒนาเศรษฐกิจ เป็นศูนย์กลางการพัฒนาคน และเป็นเมืองน่าอยู่” จึงได้มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ โดยสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ทางอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดมาตรการแจ้งเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ให้แก่ผู้ร้องทราบ ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์ ได้ทราบความคืบหน้า แนวทางในการแก้ไขปัญหา
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินการแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ประชาชนทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

มีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทราบ ภายใน ๑๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้รับทราบความคืบหน้าในการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว

ลำดับที่ ๒๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองครและโครงสร้างของ องค์การจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เมืองครในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีคณะทำงาน จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนา ท้องถิ่นกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงานและจัดทำร่างกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๑)

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง จำนวน ๑๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมเพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคม

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ครอบคลุมการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนดในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗(๒) และข้อ ๙ ที่กำหนด

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือร่างแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง เพื่อเป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

ลำดับที่ ๓๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “แต่งตั้งผู้แทนประชาคมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง และเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ตัวแทนประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการตรวจรับงานจ้างตามโครงการต่าง ๆ ที่มีวงเงิน ตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป และให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพัสดุแก่ตัวแทนประชาชน เพื่อจะได้มีความรู้ ความเข้าใจ ส่งผลให้การตรวจสอบมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐.๒ ประชาชนได้ทราบและตระหนักถึงบทบาทในการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

ลำดับที่ ๓๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังมีคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ตัวแทนประชาชน ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หัวหน้าส่วนการบริหาร และผู้ทรงคุณวุฒิ ได้มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง จำนวน ๙ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมเพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคม

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ครอบคลุมการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนดในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๑๖ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๒๘

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังมีคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง เพื่อเป็นองค์กรในการติดตามประเมินผลพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

ลำดับที่ ๓๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ได้กำหนดให้ผู้รับตรวจรายงานผลการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ ต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทิน แล้วแต่กรณี

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบฯ ที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง จึงได้มีการจัดทำและรายงานผลการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง
๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินการควบคุมภายใน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนพังทราบ ตามแบบที่กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สำนักปลัดเทศบาลและทุกกองขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังมีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพังและทุกกองติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาส ความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

ลำดับที่ ๓๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง”

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็น

ในภาครัฐหรือเอกชน ทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้เป็นเรื่องๆไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่าง ๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้อุปการะตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมภายใน ที่ครอบคลุมงานทุกด้าน และสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้น ๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหล ทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลหินตกขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆของหน่วยงานอย่างถูกต้องครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหินตก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๖.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล ควนพังทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

ลำดับที่ ๓๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกระบวนการที่ถือว่าสำคัญ อันส่งผลให้การปฏิบัติ ราชการมีประสิทธิภาพหรือไม่ กระบวนการบริหารงานบุคคลจึงจำเป็นต้องกระบวนการตรวจสอบ กำกับ ควบคุม ดูแลจากภาคประชาชน เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ และได้บุคลากรที่มีประสิทธิภาพทำงาน มีความเสมอภาค

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบลควนพัง เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

๓.๒ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมี ความเสมอภาค

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

งานบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการโดยมีภาคประชาชนเข้าร่วม

๖.๒ กำหนดแนวทางการตรวจสอบ และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- พนักงานส่วนตำบลมีความพึงพอใจในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ร้อยละ ๘๐

ลำดับที่ ๓๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประกาศเผยแพร่ผลการดำเนินงานประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓๐ (๕) กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายน และภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๓.๒ เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง เสนอผลการติดตามประเมินผลต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ประกาศการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง เสนอผลการติดตามและประเมินผล และปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายน และภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔ และดำเนินการต่อเนื่อง

๘. งบประมาณโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้ทราบผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

ลำดับที่ ๓๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “แต่งตั้งผู้แทนประชาคมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง และเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ตัวแทนประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการตรวจรับงานจ้างตามโครงการต่าง ๆ ที่มีวงเงิน ตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป และให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพัสดุแก่ตัวแทนประชาชน เพื่อจะได้มีความรู้ ความเข้าใจ ส่งผลให้การตรวจสอบมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐.๒ ประชาชนได้ทราบและตระหนักถึงบทบาทในการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

ลำดับที่ ๓๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านงานกิจการสภาขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารและฝ่ายนิติบัญญัติ โดยฝ่ายบริหารมีบทบาทอำนาจหน้าที่ อาทิ เช่น การกำหนดนโยบาย โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และบริหารราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และการดำเนินงานของฝ่ายนิติบัญญัติ อาทิเช่น การให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การพิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เทศบัญญัติทั่วไป การสะท้อนความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และการตรวจสอบและถ่วงดุลการทำงานของฝ่ายบริหาร ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นกฎหมายที่กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานด้านกิจการสภาท้องถิ่น หากการดำเนินการในขั้นตอนใดไม่ชอบด้วยกฎหมาย ส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อราชการและส่วนรวมได้

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมาย ท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้าน

งานกิจการสภาขององค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ด้วยความสุจริตและโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชน จึงกำหนดให้มีการฝึกอบรมโครงการดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่นและการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหาร

๓.๓ เพื่อส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ

๓.๔ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นและฝ่ายบริหาร เพื่อพัฒนาองค์อย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชน

๔. เป้าหมายการดำเนินงานของโครงการ/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านงานกิจการสภาขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง หรือส่งเข้ารับการอบรมตามที่หน่วยงานอื่นจัดอบรม

๖. วิธีการดำเนินงานตามโครงการ

๔.๑ ขออนุมัติโครงการ

๔.๒ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน

๔.๓ ประสานงาน

๔.๔ จัดการอบรม

๔.๕ ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณโครงการ

งบประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านงานกิจการสภาขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๒ การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารและฝ่ายนิติบัญญัติขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านงานกิจการสภาขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

ลำดับที่ ๓๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การติดยาประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ ได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคม จะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวังป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบแจ้งเหตุร้องเรียนทางโทรศัพท์

๖.๔ บันทึกเรื่องราวร้องเรียน เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๕ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

ลำดับที่ ๓๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการการสร้างคามเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่น จนถึงระดับชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลควรมีภารกิจในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้า เจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ เอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ใน การนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ เอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงประชาชนทั่วไปได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลควมพังในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ท้องถิ่น

๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจ ในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลควมพัง

๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ เอกชน รัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลควมพังเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลควมพัง

๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ เอกชน รัฐวิสาหกิจ และประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลหินตก

๖.๒ เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้ง มีส่วนร่วมในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังในการร่วมคิด พิจารณา ตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบและตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๓ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง