



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง โทร. ๐-๗๕๗๕-๙๒๘๔

ที่ นศ ๗๕๑๐๑/ ปลส

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และประกาศผลคะแนนการประเมิน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง เป็นหน่วยงานที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่านดี และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA อยู่ที่ ๙๔.๖๑ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

**๑. การประเมินตามแบบวัด IIT** สำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัด ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

**๑๗ ประเด็น** บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

**๑๘ ประเด็น** บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (จาก ๐๑๑) หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (จาก ๐๑๒) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

**๑๕ ประเด็น** บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้น (จาก ๐๒๓) และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง (จาก ๐๒๔) นอกจากนี้ หน่วยงานควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้น

โดยละเอียด (จาก ๐๒๕) ๑๑๙ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (จาก ๐๑๔) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (จาก ๐๓๙)

**๒๗ ประเด็น** บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร นอกจากนี้ หน่วยงานควรมีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม (๐๓๙, ๐๔๐)

**๒. การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)** องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ได้มีการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

#### ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

**E๑ ประเด็น** มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ( จาก ๐๑๓) หรือคู่มือการให้บริการ ( จาก ๐๑๔) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

**E๓ ประเด็น** มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ดังนั้น หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ( จาก ๐๓๙ – ๐๔๑) ให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

**E๖, E๗ ประเด็น** มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือ

ผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูล พื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (จากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

**E๙ ประเด็น** มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบ ในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (จาก ๐๘) ให้มีความ ชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง คสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (จาก ๐๙) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

**E๑๒ ประเด็น** มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยัง ไม่มีการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อิงจาก ๐๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐาน การให้บริการ (จาก ๐๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อ หรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี (จาก ๐๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (จาก ๐๗) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่าย สังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เป็นต้น

## ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

**E๕ ประเด็น** มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการ ดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิด โอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการ ดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับ หน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (จาก ๐๓๐) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (จาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

**E๖, E๗ ประเด็น** มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้ รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานใน เว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (จากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓) E๙ ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของ หน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (จาก ๐๘) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูล ที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (จาก ๐๙) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

**E๑๒ ประเด็น** มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (จาก ๐๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (จาก ๐๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (จาก ๐๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (จาก ๐๗) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (จาก ๐๙) เป็นต้น

**E๑๕ ประเด็น** มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (จาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (จาก ๐๓๘) โปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

**ข้อ E๑๒** หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

**ข้อ E๑๔** หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

**๓. สำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)** องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน บ.บ.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุง

การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ในส่วนที่เป็นข้อบกพร่อง และแจ้งทุกส่วนราชการภายใน  
ทราบเพื่อพัฒนาองค์กร ต่อไป (รายละเอียดผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้



(นางเพชรรัตน์ กมันตา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง



ความเห็นปลัด อบต. ....



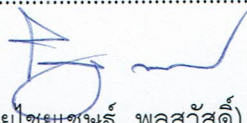
(นายอรณินท์ พงษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

คำสั่งนายก อบต

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก .....



(นายไชยเชษฐ์ พลสวัสดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง  
เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง เป็นหน่วยงานที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่านดี และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA อยู่ที่ ๙๔.๖๑ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีผลคะแนน ดังนี้

|                                |     |              |
|--------------------------------|-----|--------------|
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่           | ได้ | ๙๗.๖๘ คะแนน  |
| ๒. การใช้งบประมาณ              | ได้ | ๘๘.๖๔ คะแนน  |
| ๓. การใช้อำนาจ                 | ได้ | ๙๑.๕๗ คะแนน  |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ได้ | ๘๙.๐๙ คะแนน  |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต      | ได้ | ๙๐.๓๐ คะแนน  |
| ๖. คุณภาพการดำเนินงาน          | ได้ | ๙๕.๘๗ คะแนน  |
| ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร       | ได้ | ๙๓.๙๕ คะแนน  |
| ๘. การปรับปรุงการทำงาน         | ได้ | ๙๑.๙๕ คะแนน  |
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล            | ได้ | ๙๕.๐๐ คะแนน  |
| ๑๐.การป้องกันการทุจริต         | ได้ | ๑๐๐.๐๐ คะแนน |

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายไชยเชษฐ์ พลสวัสดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

| ลำดับที่ | ตัวชี้วัด                   | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | ประเด็น<br>ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------|-----------------------------|-----------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | การปฏิบัติหน้าที่           | 100       | 97.68       | <p>ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน</p> <p>IT</p> <p>การดำเนินการตามตัวชี้วัด ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ มีประเด็นบกพร่อง/จุดอ่อนดังต่อไปนี้</p> <p><u>๒๗ ประเด็น</u> บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ เป็นต้น</p> <p><u>๒๘ ประเด็น</u> บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ วัตถุประสงค์มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน</p> <p><u>๒๙ ประเด็น</u> บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาตึกงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนด</p> | <p>มาตรฐาน/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง</p> <p>IT</p> <p>๒๗ จัดทำคู่มือ/ให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพื้ง ให้ความรู้วิธีการบริหารส่วนตำบลควนพื้ง ให้มีความรู้ความเข้าใจดังนั้น หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>๒๘ จัดประชุม ชี้แจง ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๒๙ กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหา กำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายการมอบหมายงานให้ตรงกับผู้รับผิดชอบงานรวมถึงเปิดเผยหลักเกณฑ์การพิจารณาต่างๆ</p> |
| 2.       | การใช้งบประมาณ              | 100       | 88.64       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 3.       | การใช้อำนาจ                 | 100       | 91.57       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 4.       | การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | 100       | 89.09       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 5.       | การแก้ไขปัญหาการทุจริต      | 100       | 90.30       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 6.       | คุณภาพการดำเนินงาน          | 100       | 95.87       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 7.       | ประสิทธิภาพการสื่อสาร       | 100       | 93.95       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

| ลำดับที่ | ตัวชี้วัด           | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | ประเด็น<br>ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน                                                                                                                                                                                                                                                                                      | มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง                                                                                                                                                                                                      |
|----------|---------------------|-----------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8.       | การปรับปรุงการทำงาน | 100       | 91.95       | <p><u>๒๕ ประเด็น</u> บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง</p> <p><u>๒๖ ประเด็น</u> บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p> | <p><u>๒๕</u> จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและแจ้งทุกส่วนราชการทราบ</p> <p><u>๒๖</u> จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร</p> |
| 9.       | การเปิดเผยข้อมูล    | 100       | 95.00       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                     |
| 10.      | การป้องกันการทุจริต | 100       | 100.00      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                     |

| ลำดับที่ | ตัวชี้วัด | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------|-----------|-----------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |           |           |             | <p>ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)</p> <p><u>E๑ ประเด็น</u> มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลลัพธ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ดังนั้น หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ( จาก ๐๓๙ – ๐๔๑) ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบต่อปฏิบัติหน้าที่</p> <p><u>E๒, E๗ ประเด็น</u> มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ</p> | <p><u>E๑</u> จัดทำ คู่มือระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้บนคู่มือหรือมาตรฐานการ เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม</p> <p><u>E๓</u> หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบต่อปฏิบัติหน้าที่</p> <p><u>E๒, E๗</u> หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p> |

| ลำดับที่ | ตัวชี้วัด | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | ประเด็น<br>ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------|-----------|-----------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |           |           |             | <p><u>E๙ ประเด็น</u> มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบ ข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน</p> <p><u>E๑๒ ประเด็น</u> มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา</p> <p><b>ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)</b></p> <p><u>E๕ ประเด็น</u> มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการดำเนินงานหรือ โครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและ ส่วนรวมเท่าที่ควร</p> <p><u>E๖, E๗ ประเด็น</u> มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือ ผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจน เพียงพอ</p> | <p><u>E๙</u> มอบหมายผู้รับผิดชอบใน การสื่อสารตอบ ข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย</p> <p><u>E๑๒</u> ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการ ให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p><u>E๕</u> เปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคลากรภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือ กิจกรรมต่าง จัดทำและเผยแพร่ช่องทาง การติดต่อ - สอบถามข้อมูล</p> <p><u>E๖, E๗</u> เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ปรับปรุง ข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงาน มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</p> |

| ลำดับที่ | ตัวชี้วัด | คะแนน<br>เต็ม | คะแนนที่ได้ | ประเด็น<br>ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------|-----------|---------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |           |               |             | <p><b>E๑๒ ประเด็น</b> มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว</p> <p><b>E๑๕ ประเด็น</b> มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาด การปรับปรุงองค์การให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต</p> <p><b>ข้อ E๑๔</b> หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก มามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ</p> | <p><b>E๑๒</b> มอบหมายผู้รับผิดชอบใน การสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย</p> <p><b>E๑๕</b> จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ( ทุ่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p> <p>-รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรม</p> <p><b>E๑๒</b> จัดโครงการ/กิจกรรมโดยเปิดโอกาสให้</p> |

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

| ลำดับที่ | ตัวชี้วัด | คะแนน<br>เต็ม | คะแนนที่ได้ | ประเด็น<br>ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง                                                                                                                                     |
|----------|-----------|---------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |           |               |             | สำหรับ<br>การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง | OIT<br>ดำเนินการกำกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้มีความสำคัญในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้อง ศึกษารายละเอียดในการปฏิบัติงานของตน เพื่อลดข้อบกพร่องที่เกิดขึ้น |

(ลงชื่อ)

(นายอภิรักษ์ พงณะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

(ลงชื่อ)

(นายไชยเชษฐ์ พลสวัสดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

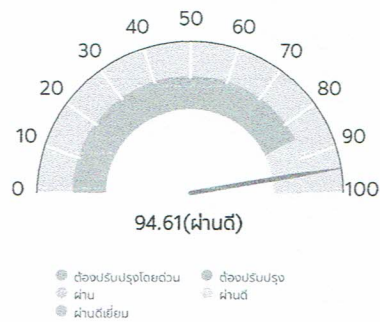


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

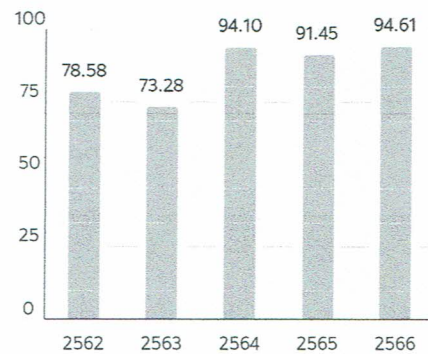
องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 1,735 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

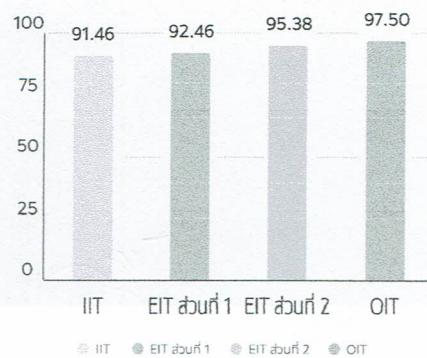
ผลการประเมินในภาพรวม



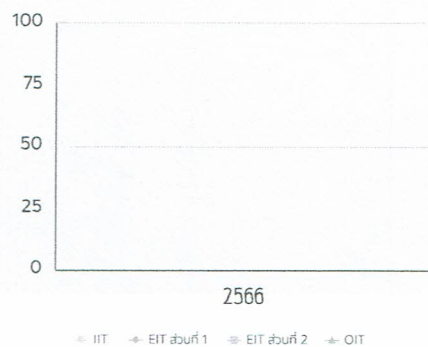
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



## ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566



## สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด     | คะแนน  |
|--------------|-------------------------|--------|
| 1            | การปฏิบัติหน้าที่       | 97.68  |
| 2            | การใช้งบประมาณ          | 88.64  |
| 3            | การใช้อำนาจ             | 91.57  |
| 4            | การใช้ทรัพยากรของราชการ | 89.09  |
| 5            | การแก้ไขปัญหาการทุจริต  | 90.30  |
| 6            | คุณภาพการดำเนินงาน      | 95.87  |
| 7            | ประสิทธิภาพการสื่อสาร   | 93.95  |
| 8            | การปรับปรุงการทำงาน     | 91.95  |
| 9            | การเปิดเผยข้อมูล        | 95.00  |
| 10           | การป้องกันการทุจริต     | 100.00 |

รายละเอียดผลการประเมินรายชื่อ

|                                                                                                                                                                                            |                      |        |        |           |        |        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------|--------|-----------|--------|--------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด                                                                                   |                      |        |        |           |        | 93.92  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                           | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน  |        |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด                                                                                   | 0.00%                | 0.00%  | 18.42% | 81.58%    | 93.92  |        |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด                                                                                              |                      |        |        |           |        | 97.39  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                           | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน  |        |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด                                                                                              | 0.00%                | 0.00%  | 7.89%  | 92.11%    | 97.39  |        |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด                                                                             |                      |        |        |           |        | 94.79  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                           | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน  |        |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด                                                                             | 0.00%                | 0.00%  | 15.79% | 84.21%    | 94.79  |        |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ |                      |        |        |           |        | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                           | ไม่มี                |        | มี     |           | คะแนน  |        |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ | 100.00%              |        | 0.00%  |           | 100.00 |        |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่                  |                      |        |        |           |        | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                           | ไม่มี                |        | มี     |           | คะแนน  |        |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่                  | 100.00%              |        | 0.00%  |           | 100.00 |        |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่                          |                      |        |        |           |        | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                           | ไม่มี                |        | มี     |           | คะแนน  |        |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่                          | 100.00%              |        | 0.00%  |           | 100.00 |        |
| ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด                                                                                               |                      |        |        |           |        | 80.82  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                           | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน  |        |
| ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด                                                                                               | 5.26%                | 2.63%  | 36.84% | 55.26%    | 80.82  |        |
| ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด                                                                                                                                  |                      |        |        |           |        | 70.24  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                           | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน  |        |
| ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด                                                                                                                                  | 5.26%                | 18.42% | 36.84% | 39.47%    | 70.24  |        |

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด 93.92

| หัวข้อการประเมิน                                                              | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 0.00% | 18.42% | 81.58%    | 93.92 |

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 94.74

| หัวข้อการประเมิน                                                                     | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 92.11%               | 2.63% | 2.63% | 2.63%     | 94.74 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 96.50

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|-------|-----------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | 94.74%               | 2.63% | 0.00% | 2.63%     | 96.50 |

หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 95.63

| หัวข้อการประเมิน                                                                               | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด | 92.11%               | 5.26% | 0.00% | 2.63%     | 95.63 |

ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 88.66

| หัวข้อการประเมิน                                                                          | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 5.26% | 23.68% | 71.05%    | 88.66 |

ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 88.68

| หัวข้อการประเมิน                                                                        | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 2.63% | 28.95% | 68.42%    | 88.68 |

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 86.05

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                           | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 5.26% | 31.58% | 63.16%    | 86.05 |

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 93.87

| หัวข้อการประเมิน                                                                | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|-------|-----------|-------|
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด | 92.11%               | 2.63% | 0.00% | 5.26%     | 93.87 |

|                                                                                                                                              |                      |       |        |           |       |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|-------|
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด                                          |                      |       |        |           |       | 96.50 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด                                          | 94.74%               | 2.63% | 0.00%  | 2.63%     |       | 96.50 |
| การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด            |                      |       |        |           |       | 95.63 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด            | 92.11%               | 5.26% | 0.00%  | 2.63%     |       | 95.63 |
| ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด                                                |                      |       |        |           |       | 83.45 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด                                                | 2.63%                | 2.63% | 36.84% | 57.89%    |       | 83.45 |
| ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด                                                       |                      |       |        |           |       | 86.92 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด                                                       | 0.00%                | 5.26% | 28.95% | 65.79%    |       | 86.92 |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด                                      |                      |       |        |           |       | 86.92 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด                                      | 2.63%                | 2.63% | 26.32% | 68.42%    |       | 86.92 |
| บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ออกญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด                                             |                      |       |        |           |       | 93.87 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ออกญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด                                             | 89.47%               | 5.26% | 2.63%  | 2.63%     |       | 93.87 |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด                                                    |                      |       |        |           |       | 93.87 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด                                                    | 89.47%               | 5.26% | 2.63%  | 2.63%     |       | 93.87 |
| หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด |                      |       |        |           |       | 89.53 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด | 2.63%                | 2.63% | 18.42% | 76.32%    |       | 89.53 |

|                                                                                                                                  |                      |       |        |           |       |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|-------|
| ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด                            |                      |       |        |           |       | 96.53 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                 | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด                            | 0.00%                | 0.00% | 10.53% | 89.47%    |       | 96.53 |
| มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด                                               |                      |       |        |           |       | 90.45 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                 | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด                                               | 0.00%                | 0.00% | 28.95% | 71.05%    |       | 90.45 |
| ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด                             |                      |       |        |           |       | 86.08 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                 | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด                             | 0.00%                | 2.63% | 36.84% | 60.53%    |       | 86.08 |
| หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด                        |                      |       |        |           |       | 89.58 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                 | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด                        | 0.00%                | 0.00% | 31.58% | 68.42%    |       | 89.58 |
| หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านตั้งใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด |                      |       |        |           |       | 88.68 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                 | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านตั้งใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 2.63% | 28.95% | 68.42%    |       | 88.68 |
| หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด                                  |                      |       |        |           |       | 90.45 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                 | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด                                  | 0.00%                | 0.00% | 28.95% | 71.05%    |       | 90.45 |

|                                                                                                                                       |                              |       |        |           |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ<br>ทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ |                              |       |        |           | 94.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                      |                              | ไม่   | มี     |           | คะแนน |
| หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้า<br>หน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ |                              | 6.06% | 93.94% |           | 94.00 |
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด                                                            |                              |       |        |           | 92.09 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                      | น้อย<br>ที่สุด<br>หรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มาก<br>น้อยเพียงใด                                                        | 3.03%                        | 0.00% | 15.15% | 81.82%    | 92.09 |
| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด                                                     |                              |       |        |           | 91.09 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                      | น้อย<br>ที่สุด<br>หรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่<br>ผ่านมา มากน้อยเพียงใด                                                 | 3.03%                        | 0.00% | 18.18% | 78.79%    | 91.09 |
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่                                                                                              |                              |       |        |           | 94.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                      |                              | ไม่   | มี     |           | คะแนน |
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่                                                                                              |                              | 6.06% | 93.94% |           | 94.00 |
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด                                   |                              |       |        |           | 93.09 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                      | น้อย<br>ที่สุด<br>หรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุง<br>พัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด                               | 3.03%                        | 0.00% | 12.12% | 84.85%    | 93.09 |
| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด                                                                     |                              |       |        |           | 92.09 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                      | น้อย<br>ที่สุด<br>หรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อย<br>เพียงใด                                                                 | 3.03%                        | 0.00% | 15.15% | 81.82%    | 92.09 |

|                                                                                                                                                                                                       |                      |       |         |           |       |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|---------|-----------|-------|--------|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด                                                                                                                        |                      |       |         |           |       | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                                      | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก     | มากที่สุด | คะแนน |        |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด                                                                                                                        | 0.00%                | 0.00% | 0.00%   | 100.00%   |       | 100.00 |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด                                                                                                                    |                      |       |         |           |       | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                                      | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก     | มากที่สุด | คะแนน |        |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด                                                                                                                    | 0.00%                | 0.00% | 0.00%   | 100.00%   |       | 100.00 |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อนักที่ มากน้อยเพียงใด                                                                                                            |                      |       |         |           |       | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                                      | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก     | มากที่สุด | คะแนน |        |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อนักที่ มากน้อยเพียงใด                                                                                                            | 0.00%                | 0.00% | 0.00%   | 100.00%   |       | 100.00 |
| ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากกฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ |                      |       |         |           |       | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                                      |                      |       | ไม่มี   | มี        | คะแนน |        |
| ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากกฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ |                      |       | 100.00% | 0.00%     |       | 100.00 |
| หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด                                                                                                          |                      |       |         |           |       | 93.40  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                                      | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก     | มากที่สุด | คะแนน |        |
| หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด                                                                                                          | 0.00%                | 0.00% | 20.00%  | 80.00%    |       | 93.40  |
| หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด                                                                                                                           |                      |       |         |           |       | 93.40  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                                      | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก     | มากที่สุด | คะแนน |        |
| หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด                                                                                                                           | 0.00%                | 0.00% | 20.00%  | 80.00%    |       | 93.40  |
| หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด                                                                                                    |                      |       |         |           |       | 93.40  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                                      | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก     | มากที่สุด | คะแนน |        |
| หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด                                                                                                    | 0.00%                | 0.00% | 20.00%  | 80.00%    |       | 93.40  |
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่                                                                                                          |                      |       |         |           |       | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                                      |                      |       | ไม่มี   | มี        | คะแนน |        |
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่                                                                                                          |                      |       | 0.00%   | 100.00%   |       | 100.00 |
| หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด                                                                                                               |                      |       |         |           |       | 93.40  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                                      | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก     | มากที่สุด | คะแนน |        |
| หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด                                                                                                               | 0.00%                | 0.00% | 20.00%  | 80.00%    |       | 93.40  |

|                                                                                                                                    |                                    |       |         |           |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|---------|-----------|--------|
| หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ<br>ทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ |                                    |       |         |           | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                   |                                    | ไม่มี | มี      |           | คะแนน  |
| หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่     |                                    | 0.00% | 100.00% |           | 100.00 |
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด                                                        |                                    |       |         |           | 96.70  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                   | น้อย<br>ที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก     | มากที่สุด | คะแนน  |
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มาก<br>น้อยเพียงใด                                                    | 0.00%                              | 0.00% | 10.00%  | 90.00%    | 96.70  |
| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด                                              |                                    |       |         |           | 93.40  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                   | น้อย<br>ที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก     | มากที่สุด | คะแนน  |
| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่<br>ผ่านมา มากน้อยเพียงใด                                          | 0.00%                              | 0.00% | 20.00%  | 80.00%    | 93.40  |
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่                                                                                           |                                    |       |         |           | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                   |                                    | ไม่มี | มี      |           | คะแนน  |
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่                                                                                           |                                    | 0.00% | 100.00% |           | 100.00 |
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด                                |                                    |       |         |           | 96.70  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                   | น้อย<br>ที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก     | มากที่สุด | คะแนน  |
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุง<br>พัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด                            | 0.00%                              | 0.00% | 10.00%  | 90.00%    | 96.70  |
| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด                                                                  |                                    |       |         |           | 70.30  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                   | น้อย<br>ที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก     | มากที่สุด | คะแนน  |
| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อย<br>เพียงใด                                                              | 0.00%                              | 0.00% | 90.00%  | 10.00%    | 70.30  |

## OIT

ข้อมูลพื้นฐาน 100.00

| หัวข้อการประเมิน                  | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|-----------------------------------|------------|---------------------------|
| โครงสร้าง                         | 100.00     |                           |
| ข้อมูลผู้บริหาร                   | 100.00     |                           |
| อำนาจหน้าที่                      | 100.00     |                           |
| แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | 100.00     |                           |
| ข้อมูลการติดต่อ                   | 100.00     |                           |
| กฎหมายที่เกี่ยวข้อง               | 100.00     |                           |
| ข่าวประชาสัมพันธ์                 | 100.00     |                           |
| Q&A                               | 100.00     |                           |
| Social Network                    | 100.00     |                           |
| นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล     | 100.00     |                           |

การบริหารงาน 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                     | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------|
| แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี                                 | 100.00     |                           |
| รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน | 100.00     |                           |
| รายงานผลการดำเนินงานประจำปี                                          | 100.00     |                           |
| คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน                                       | 100.00     |                           |
| คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ                                        | 100.00     |                           |
| ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ                                          | 100.00     |                           |
| รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ                              | 100.00     |                           |
| E-Service                                                            | 100.00     |                           |

การจัดซื้อจัดจ้าง 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                         | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|----------------------------------------------------------|------------|---------------------------|
| แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ                 | 100.00     |                           |
| ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | 100.00     |                           |
| สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน         | 100.00     |                           |
| รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี        | 100.00     |                           |

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 75.00

| หัวข้อการประเมิน                                   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                  |
|----------------------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------|
| นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล                | 100.00     |                                                                            |
| การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล | 0.00       | ขาดองค์ประกอบข้อ (2) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม |
| หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล            | 100.00     |                                                                            |
| รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี      | 100.00     |                                                                            |

การส่งเสริมความโปร่งใส 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                           | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|------------------------------------------------------------|------------|---------------------------|
| แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00     |                           |

| การส่งเสริมความโปร่งใส                                               |            | 100.00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| หัวข้อการประเมิน                                                     | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ                   | 100.00     | ในปีประเมินถัดไป หน่วยงานต้องจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ แยกออกจากช่องทางร้องเรียนทั่วไป/ร้องทุกข์ ไม่เช่นนั้นจะไม่ตรงตามที่องค์ประกอบกำหนด ๐ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน |
| ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ               | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม                                     | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต                                    |            | 100.00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| หัวข้อการประเมิน                                                     | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่            | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy                                      | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy                                     | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี                  | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ            | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                                        | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี                          | 100.00     | ข้อควรปรับปรุงในการทวนไหลลดรายงาน เมื่อเข้าระบบ e-planNacc ให้ไปคลิกเลือก แผน 61-65 คลิกเลือกรายงานผลการดำเนินงานตามแผนรอบ 12 เดือน แล้ว export ออกมาดอ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส                                 |            | 100.00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| หัวข้อการประเมิน                                                     | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ                                | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| การขับเคลื่อนจริยธรรม                                                | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ                                  | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                    | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน     | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

## ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

| อายุ                                                | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|-----------------------------------------------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี                                       | 1   | 0    | 0      |
| 51 - 60 ปี                                          | 5   | 7    | 0      |
| 41 - 50 ปี                                          | 7   | 8    | 0      |
| 31 - 40 ปี                                          | 3   | 7    | 0      |
| 20 - 30 ปี                                          | 0   | 0    | 0      |
| ต่ำกว่า 20 ปี                                       | 0   | 0    | 0      |
| ระดับการศึกษา                                       | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ                                              | 0   | 0    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี                                    | 2   | 6    | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                              | 8   | 15   | 0      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า                              | 2   | 1    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า                             | 4   | 0    | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า                               | 0   | 0    | 0      |
| ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน                             | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| มากกว่า 10 ปี                                       | 8   | 13   | 0      |
| 5 - 10 ปี                                           | 4   | 6    | 0      |
| 1 - 5 ปี                                            | 2   | 2    | 0      |
| ต่ำกว่า 1 ปี                                        | 2   | 1    | 0      |
| ความสุขในการทำงาน                                   | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| มีความสุขมากที่สุด                                  | 14  | 13   | 0      |
| มีความสุขมาก                                        | 2   | 9    | 0      |
| มีความสุขน้อย                                       | 0   | 0    | 0      |
| มีความสุขน้อยที่สุด                                 | 0   | 0    | 0      |
| ท่านเป็นเจ้าของที่พักที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง                                 | 7   | 8    | 0      |
| ข้าราชการ/พนักงาน                                   | 5   | 11   | 0      |
| ผู้อำนวยการ/หัวหน้า                                 | 2   | 3    | 0      |
| ผู้บริหาร                                           | 2   | 0    | 0      |

| อายุ                                                                           | ชาย        | หญิง        | อื่น ๆ        |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|---------------|
| มากกว่า 60 ปี                                                                  | 0          | 1           | 0             |
| 51 - 60 ปี                                                                     | 4          | 3           | 0             |
| 41 - 50 ปี                                                                     | 6          | 1           | 0             |
| 31 - 40 ปี                                                                     | 2          | 8           | 0             |
| 20 - 30 ปี                                                                     | 5          | 2           | 0             |
| ต่ำกว่า 20 ปี                                                                  | 0          | 1           | 0             |
| <b>ระดับการศึกษา</b>                                                           | <b>ชาย</b> | <b>หญิง</b> | <b>อื่น ๆ</b> |
| อื่น ๆ                                                                         | 0          | 0           | 0             |
| สูงกว่าปริญญาตรี                                                               | 2          | 1           | 0             |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                                                         | 8          | 6           | 0             |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า                                                         | 4          | 2           | 0             |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า                                                        | 2          | 3           | 0             |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า                                                          | 1          | 4           | 0             |
| <b>สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน</b>                                  | <b>ชาย</b> | <b>หญิง</b> | <b>อื่น ๆ</b> |
| อื่น ๆ                                                                         | 1          | 0           | 0             |
| องค์กรธุรกิจ                                                                   | 0          | 0           | 0             |
| หน่วยงานของรัฐ                                                                 | 3          | 1           | 0             |
| บุคคลทั่วไป                                                                    | 13         | 15          | 0             |
| <b>เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน</b>                                       | <b>ชาย</b> | <b>หญิง</b> | <b>อื่น ๆ</b> |
| งานอื่น ๆ                                                                      | 7          | 8           | 0             |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 1          | 0           | 0             |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ                                             | 1          | 0           | 0             |
| งานหลักของหน่วยงาน                                                             | 8          | 8           | 0             |

| อายุ                                                                           | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี                                                                  | 1   | 0    | 0      |
| 51 - 60 ปี                                                                     | 2   | 1    | 0      |
| 41 - 50 ปี                                                                     | 1   | 3    | 0      |
| 31 - 40 ปี                                                                     | 0   | 2    | 0      |
| 20 - 30 ปี                                                                     | 0   | 0    | 0      |
| ต่ำกว่า 20 ปี                                                                  | 0   | 0    | 0      |
| ระดับการศึกษา                                                                  | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ                                                                         | 0   | 0    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี                                                               | 0   | 1    | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                                                         | 0   | 2    | 0      |
| อนุปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                                                      | 0   | 0    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า                                                        | 1   | 1    | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า                                                          | 3   | 2    | 0      |
| สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน                                         | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ                                                                         | 0   | 0    | 0      |
| องค์กรธุรกิจ                                                                   | 0   | 0    | 0      |
| หน่วยงานของรัฐ                                                                 | 1   | 1    | 0      |
| บุคคลทั่วไป                                                                    | 3   | 5    | 0      |
| เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน                                              | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| งานอื่น ๆ                                                                      | 0   | 0    | 0      |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 0   | 1    | 0      |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ                                             | 0   | 0    | 0      |
| งานหลักของหน่วยงาน                                                             | 4   | 5    | 0      |

## ข้อเสนอแนะ

### ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลควนพิง หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับผ่าน ดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายการเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่ผู้ค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 94.61 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลควนพิง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัด 1. การปฏิบัติหน้าที่ ครอบคลุมมาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายละเอียดข้อคำถามที่ผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ 17 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก 011) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น 18 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก 011) หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก 012) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน 115 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาทุน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ปัญหาดังนั้น (อ้างอิงจาก 023) และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง (อ้างอิงจาก 024) นอกจากนี้ หน่วยงานควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นโดยละเอียด (อ้างอิงจาก 025) 119 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดระเบียบแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ให้ผู้อนุมัติฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบสิทธิและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก 014) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้มีการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ึดตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก 039) 127 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร นอกจากนี้ หน่วยงานควรมีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม (อ้างอิงจาก 039, 040) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลควนพิง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน ครอบคลุมมาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงการทำงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายละเอียดข้อคำถามที่ผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) E1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ให้ชัดหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 013) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก 014) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ขั้วประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ให้ประชาชนได้รับทราบที่ตรงตามความเหมาะสม E3 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยทันท่วงทีหรือรวดเร็วของงาน และรับผิดชอบต่องาน ดังนั้น หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 039 – 041) ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ E6, E7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการปฏิบัติงานของหน่วยงานมีความเกี่ยวข้องกับประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3) E9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร โดยข้อชักชวน หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 08) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก 09) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคลากรภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ โดยง่าย E12 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีกระบวนการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 014) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก 015) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก 013) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก 07) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ขั้วประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก 09) เป็นต้น ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจึงเก็บข้อมูล (EIT Survey) E5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการทำงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคลากรภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการทำงานโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 030) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางทางติดต่อ – สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 08) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง E6, E7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3) E9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร โดยข้อชักชวน หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 08) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก 09) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคลากรภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย E12 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีกระบวนการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 014) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก 015) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก 013) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก 07) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ขั้วประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก 09) เป็นต้น E15 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์การให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต (อ้างอิงจาก 036) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 038) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลควนพิง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรศึกษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

### EitPublic

| # | ข้อเสนอแนะ                          |
|---|-------------------------------------|
| 1 | เห็นควรประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ |
| 2 | –                                   |

| #   | ข้อเสนอแนะ                                                          |
|-----|---------------------------------------------------------------------|
| 3   | ไม่มี                                                               |
| 4   | ไม่มี                                                               |
| IIT |                                                                     |
| #   | ข้อเสนอแนะ                                                          |
| 1   | ที่ผ่านมาก็ได้อยู่แล้ว มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ขอให้เป็นแบบที่ต่อไป |
| 2   | .                                                                   |
| 3   | ทุกอย่างดีแล้วครับ                                                  |
| 4   | เพิ่มเงินเดือน ค่าตอบแทนและสวัสดิการให้เพียงพอ                      |
| 5   | ไม่มีคำแนะนำ                                                        |
| 6   | เพิ่มเงินเดือน ค่าตอบแทนและสวัสดิการให้เพียงพอต่อการดำรงชีพ         |

## สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                    | ไม่พบปัญหา<br>เลยหรือ<br>ลดลงมาก           | ลดลงเล็กน้อย          | เพิ่มขึ้น<br>เล็กน้อย      | เพิ่มขึ้น<br>มาก      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|
| ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด | 78.95%                                     | 15.79%                | 0.00%                      | 5.26%                 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                    | ไม่พบปัญหา<br>เลย หรือ<br>น่าจะลด<br>ลงมาก | น่าจะลด<br>ลงเล็กน้อย | น่าจะเพิ่ม<br>ขึ้นเล็กน้อย | น่าจะเพิ่ม<br>ขึ้นมาก |
| ในช่วงอีก 5 ปีข้างหน้า ท่านมีความหวังว่าปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน จะเป็นอย่างไร       | 86.84%                                     | 10.53%                | 0.00%                      | 2.63%                 |