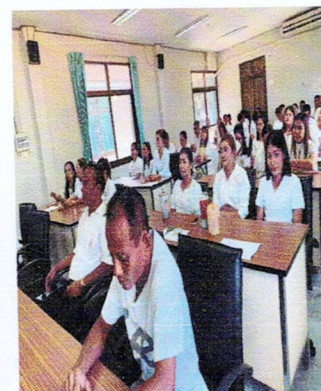
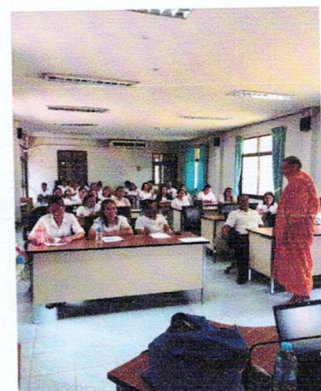
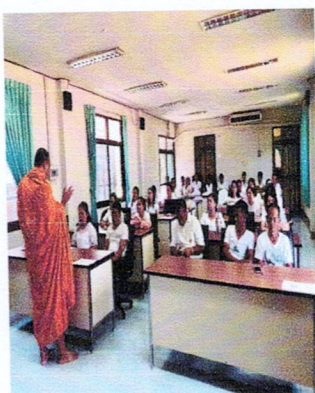
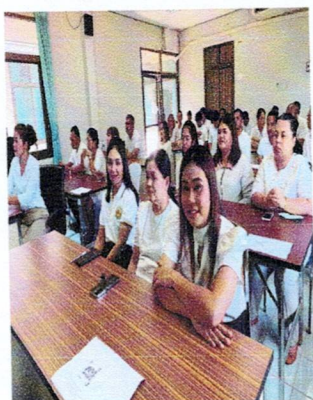


รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน
วันจันทร์ ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง



องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง
อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน
วันจันทร์ ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง
อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ควนพังมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒.๒ เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนพังได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๒.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพังในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓. ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ประกอบด้วย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายไชเชษฐ์ พลสวัสดิ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒	นายวัชรินทร์ ธานีรัตน์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๓	นายอนนท์ บุญทวี	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
๔	นายวิฑูรย์ ดั่งจันทร์	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
๕	นายวรรณพงศ์ สุขย์อ้อย	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
๖	นายอภิรักษ์ พงนะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๗	นางเพชรรัตน์ กมันทา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๘	นางสาวดวงเดือน จันทราศิติกา	ผู้อำนวยการกองคลัง
๙	นายเสกสรรค์พัชราวุฒิ แก้วทวี	ผู้อำนวยการกองช่าง
๑๐	นางคงขวัญ แก้วทิพย์	หัวหน้าสำนักปลัด
๑๑	นายวิริยากร ฉันทรางกูร	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ
๑๒	นางสาวฉวีวรรณ หนูสุด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๓	นางพรเพ็ญ วรินทร์เวช	นักจัดการงานทั่วไป
๑๔	นางสาวกนกนันท์ ทองนุ่น	นักทรัพยากรบุคคล
๑๕	นางสาวอาริตา ดูกทอง	นักพัฒนาชุมชน
๑๖	นางชฎาพร แป้นแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๗	นางสมใจ อินทมะ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้
๑๘	นางจินตนา ภักดีอักษร	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๙	นางสาวมาลี หนูเดช	นักวิชาการศึกษา
๒๐	นางฤทัยรัตน์ ทองแผ่น	เจ้าพนักงานธุรการ
๒๑	นางสุภาภรณ์ ธานีรัตน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๒๒	นายพิทยา สันติวรกุล	นิติกร
๒๓	นายสวัสดิ์ ชูสงคราม	เจ้าพนักงานพัสดุ
๒๔	นายปรีชา จินดานุ	นายช่างโยธา
๒๕	นายณภสินธุ์ สืบสาย	นายช่างโยธา
๒๖	นายกิตติธัช เอี่ยมศรี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๒๗	นางรัตนาภรณ์ จันทศรี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๒๘	นางสาวสุภาวดี สงจันทร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๒๙	นางสาวชญาณัฐ แซ่ภู	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ
๓๐	นางกัญญาณัฐ ดวงสุวรรณ	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓๑	นางอภิตี ช่วยรักษ	คนงาน
๓๒	นางสาวปิยะรัตน์ ศรีสุวรรณ	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ
๓๓	นายเจริญ ชูศรี	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๓๔	นายสุรศักดิ์ เทพเรือง	พนักงานขับรถยนต์
๓๕	นายวิทยา วารุท	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ
๓๖	นายวิวัฒน์ อินทรณรงค์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๓๗	นายศราวุธ เดชา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๓๘	นายวีรศักดิ์ สุทธิรักษ์	ผช.นายช่างโยธา
๓๙	นายอนุศาสน์ ชุมเกตุ	ผช.นายช่างไฟฟ้า
๔๐	นายณรงค์ ชูศรี	คนงาน
๔๑	นายภาณุวัฒน์ ชูสุวรรณ	พนักงานผลิตน้ำประปา
๔๒	นางปัทมา มลารัตน์	ผู้ดูแลเด็ก
๔๓	นางสาวอมลวรรณ โอฬารผล	พนักงานจ้าง
๔๔	นางสาวทิฆัมพร จันทประภา	พนักงานจ้าง
๔๕	นายนพดล จันทบุญแก้ว	พนักงานจ้าง
๔๖	นางสาวตฤณรดา ชีวะกฤษฎากร	พนักงานจ้าง
๔๗	นายสุรินทร์ ชูแก้ว	คนงาน
๔๘	นางปราณี แก้วพัฒน์	พนักงานจ้าง
๔๙	นายชลธิ์ ศรีสุรางค์	ผช.นายช่างเขียนแบบ

๔. สถานที่ดำเนินการ

- จัดฝึกอบรมให้กับผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง อำเภออ่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
- ฟังบรรยาย และปฏิบัติ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง อำเภออ่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณที่ใช้ในโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม คุณธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งสิ้น ๑๑,๘๖๒.- บาท (-หนึ่งหมื่นหนึ่งพันแปดหกสิบสองบาทถ้วน-)

๖. ผลที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๖.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ รวมทั้งมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มมากขึ้น

๖.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มากยิ่งขึ้น

๖.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนได้มีโอกาส ทำงานร่วมกัน การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน อันจะให้เกิดความรักความสามัคคี และทำประโยชน์ให้แก่สังคม

๖.๔ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละการช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๗. ผลการประเมินการฝึกอบรม

ผลการประเมินฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม คุณธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งได้ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจโครงการฝึกอบรม ฯ ดังกล่าว พร้อมทั้งได้รายงานผลการประเมิน ให้ผู้บริหารทราบ โดยมีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมในครั้งนี้ จำนวน ๔๙ คน และได้ตอบแบบประเมินประเมินผลความ พึงพอใจโครงการฝึกอบรม ฯ จำนวน ๔๖ คน โดยแบ่งประเด็นการประเมินออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านวิทยากร

- การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน มากที่สุด ๓๐.๔% มาก ๓๙.๑% ปานกลาง ๓๐.๔%
- ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา มากที่สุด ๒๘.๓% มาก ๔๓.๕% ปานกลาง ๒๘.๓%
- การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม มากที่สุด ๒๖.๑% มาก ๓๙.๑% ปานกลาง ๓๒.๖%
- ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม มากที่สุด ๒๘.๓% มาก ๔๓.๕% ปานกลาง ๒๘.๓%
- การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ มากที่สุด ๒๘.๓% มาก ๔๕.๗% ปานกลาง ๒๓.๙%
- การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม มากที่สุด ๒๓.๙% มาก ๔๕.๗% ปานกลาง ๑๗.๔%

๒. ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

- สถานที่มีความเหมาะสม มากที่สุด ๒๑.๗% มาก ๔๓.๕% ปานกลาง ๓๔.๘%
- ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ มากที่สุด ๑๙.๖% มาก ๔๑.๓% ปานกลาง ๓๙.๑%
- ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม มากที่สุด ๒๑.๗% มาก ๔๕.๗% ปานกลาง ๓๒.๖%
- อาหารมีความเหมาะสม มากที่สุด ๒๑.๗% มาก ๔๑.๓% ปานกลาง ๓๗%

๓. ด้านการนำความรู้ไปใช้

- สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ มากที่สุด ๒๘.๓% มาก ๓๙.๑% ปานกลาง ๓๒.๖%
- มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ มากที่สุด ๒๖.๑% มาก ๕๒.๒% ปานกลาง ๒๑.๗%
- สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มากที่สุด ๒๓.๙% มาก ๔๓.๕% ปานกลาง ๓๒.๖%

๘. ข้อเสนอแนะ

- ๑) ควรจัดฝึกอบรมนอกสถานที่ เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๒) เห็นควรจัดโครงการ ฯ นี้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวกนกนันท์ ทองนุ่น)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต. เพื่อโปรดทราบ



(นางคงขวัญ แก้วทิพย์)

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

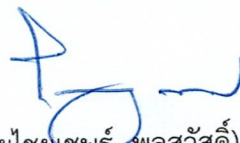
ความเห็นปลัด อบต. เห็นชอบ



(นายอนันต์ พงษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

ความเห็นนายก อบต. เห็นชอบ



(นายไชยเชษฐ์ พลสวัสดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง