



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

เรื่อง ประกาศรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ประจำปี ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่ นศ ๐๐๒๓.๓/ว ๕๑๖๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ ได้แจ้งการประเมิน
ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓
ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารบุคคลและกิจการ
สภา ด้านการบริหารการเงินและการคลัง ด้านการบริหารสาธารณะและด้านธรรมาภิบาล นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง จึงขอรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ รายละเอียด ตามเอกสารที่แนบส่งมา
พร้อมนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอนุกุล ธานีรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง โทร.๐๗๕-๗๕๙๒๘๔

ที่ ...นศ ๗๕๑๐๑/...๓๓๒.....วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

อ้างถึง หนังสือที่ นศ ๐๐๒๓.๓ /ว ๕๑๖๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง จึงขอรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

ด้านที่ ๑	เรื่องที่ประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		หมายเหตุ
			คะแนน	เปอร์เซ็นต์	
๑.	ด้านการบริหารจัดการ				
	๑. ด้านการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๕	๒๓	๙๒	
	๒.การจัดทำฐานข้อมูล	๕	๕	๑๐๐	
	๓.การจัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์	๑๐	๑๐	๑๐๐	
	๔.การบริการประชาชน	๑๕	๑๕	๑๐๐	
	๕.ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	๑๐	๕	๕๐	
	๖.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑๕	๒	๑๓	
	๗.การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	๑๕	๒	๑๓	
	๘.การปรับปรุงภารกิจ	๕	๐	๐	
	๙.การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด	๑๐	๑๐	๑๐๐	
รวม		๑๑๐	๗๒	๖๕.๔๕	
ด้านที่ ๒	ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา				
	๑.ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์	๒๕	๑๙	๗๖	
	๒.ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๐	๒๐	๑๐๐	
	๓.คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๑๐	๘	๘๐	
	๔.การดำเนินกิจการสภาท้องถิ่น	๕๐	๔๕	๙๐	
รวม		๑๐๕	๙๒	๘๗.๖๒	

ด้านที่ ๓	เรื่องที่ประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้		หมายเหตุ
			คะแนน	เปอร์เซ็นต์	
	ด้านการบริหารการเงินและการคลัง				
	๑. การจัดเก็บรายได้	๘๐	๕๘	๗๒.๕	
	๒.การจัดทำงบประมาณ	๒๐	๕	๒๕	
	๓.การพัสดุ	๓๕	๒๖	๗๔.๒๘	
	๔.การบริหารงบประมาณรายจ่าย การจัดทำบัญชี และ รายงานการเงิน	๕๐	๒๔	๔๘	
	๕.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑๐	๑๐	๑๐๐	
	๖.ผลสัมฤทธิ์การบริหารงานการเงินและการคลัง	๒๕	๒๕	๑๐๐	
	รวม	๒๒๐	๑๔๘	๙๗.๒๗	
ด้านที่ ๔	ด้านการบริหารสาธารณะ				
	๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๖๕	๕๐	๗๖.๙๒	
	๒.ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑๔๐	๑๑๔	๗๑.๔๓	
	๓.ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	๒๕	๕	๒๕	
	๔.ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และ ภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๑๕	๑๕	๑๐๐	
	๕. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความ สงบเรียบร้อย	๔๐	๒๔	๖๐	
	๖. ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๘๐	๓๖	๔๕	
	รวม	๓๖๕	๒๔๔	๖๖.๘๔	
ด้านที่ ๕	ด้านธรรมาภิบาล				
	๑.การบริหารราชการเพื่อการป้องกันการทุจริต	๒๕	๑๒	๔๘	
	๒.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๑๐	๑๐	๑๐๐	
	๓.การมีระบบ และกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน	๑๐	๖	๖๐	
	๔.การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑๐	๕	๕๐	
	รวม	๕๕	๓๓	๖๐	
	ผลคะแนนเฉลี่ยทั้ง ๕ ด้าน	๘๕๕	๕๙๐	๖๙.๐๐	

