

มาตรฐานจริยธรรมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นใน มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

1. ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์
2. ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ แห่งสาธารณจักรไทยทุกประการ
3. ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
4. ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความ เสื่อมเสียต่อเกียรติของตำแหน่งหน้าที่
5. ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ้มเทศติปัญญา ความรู้ ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ และประชาชน
6. ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความ เข้าใจอันดี ระหว่างหน่วยงานและประชาชน
7. ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย
8. ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติ หน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยเจ้าหน้าที่จะ กระทำได้ต่อเมื่อ มีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บริหารท้องถิ่นหรือเป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนดเท่านั้น
9. ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลกันและ กันในทางที่ ชอบ
10. ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหา ประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ทาง ทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือจากบุคคล ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจจะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดย ธรรมเนียมหรือการให้ตาม ประเพณี
11. เจ้าหน้าที่ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที จำเป็นในการ ปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงานและไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็น ผลงานของตน