



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง โทร.๐๗๕-๗๕๙๒๘๔

ที่ นศ ๗๕๑๐๑/๑๕

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีมติประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นต้นมา ต่อมาคณะรัฐมนตรี ได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

ดังนั้น สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง จึงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และขอรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มาเพื่อทราบ รายละเอียดปรากฏตามประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่แนบส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางคงขวัญ แก้วทิพย์)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นปลัด อบต.....

(นายอภิรักษ์ พจนะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

ความเห็น นายก อบต.....

(นายอนุกุล ธานีรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง อำเภออ่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และสามารถสรุปวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยง	รายละเอียด	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ค่าความเสี่ยง	การป้องกันและควบคุม
การจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างเลือกซื้อร้านที่ตนเองสนิทหรือเป็นญาติหรือร้านค้าที่ตนเองคุ้นเคย	๔	๔	๑๖	-ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อวัสดุ -เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง
การบริหารบุคคล	การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ไม่เป็นธรรมและโปร่งใส หรือมีบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าปฏิบัติงาน	๔	๔	๑๖	ดำเนินการประกาศเผยแพร่การรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกอย่างเป็นธรรม โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการแต่ละด้านอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้
การนำทรัพย์สินส่วนราชการไปใช้ประโยชน์	การนำทรัพย์สินส่วนราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาต เช่น อุปกรณ์สำนักงาน รถ อื่น ๆ	๓	๔	๑๒	ดำเนินการจัดทำทะเบียนควบคุมการใช้งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด โดยต้องได้รับอนุญาต ก่อนนำทรัพย์สินราชการไปใช้
การออกใบอนุญาตหรือรับรองสิทธิ	หัวหน้าหน่วยงานเจ้าหน้าที่มีญาติหรือคนรู้จักที่มายื่นขอใบรับรองหรือใบอนุญาตนั้นๆ	๓	๔	๑๒	ควบคุม กำกับและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด และให้มีความเป็นกลาง

ระดับความเสี่ยง (Risk Level) หมายถึง สถานะของความเสี่ยงที่ได้จากการประเมินโอกาสและผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ ดังตารางแสดงระดับความความเสี่ยง ต่อไปนี้

5	5	10	15	20	25
4	4	8	12	16	20
3	3	6	9	12	15
2	2	4	6	8	10
1	1	2	3	4	5
	1	1	3	4	5

1-2 มีโอกาสที่เกิดความเสี่ยงต่ำ	3-6 มีโอกาสที่เกิดความเสี่ยงปานกลาง
7-12 มีโอกาสที่เกิดความเสี่ยงสูง	1-2 มีโอกาสที่เกิดความเสี่ยงสูงมาก