

ด้านที่	เรื่องที่ประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้		หมายเหตุ
			คะแนน	เปอร์เซ็นต์	
๑.	ด้านการบริหารจัดการ				
	๑. การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๔๐	๓๕	๘๗.๕๐	
	๒. การจัดทำฐานข้อมูลที่สำคัญ	๕	๕	๑๐๐.๐๐	
	๓. การจัดการข้อร้องเรียน	๑๐	๑๐	๑๐๐.๐๐	
	๔. การบริการประชาชน	๑๕	๑๕	๑๐๐.๐๐	
	๕. ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน	๑๕	๑๑	๗๓.๓๓	
	๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑๕	๑๕	๑๐๐.๐๐	
	๗. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	๒๐	๑๖	๘๐.๐๐	
	๘. การปรับปรุงภารกิจ	๑๐	-	๐.๐๐	
	๙. การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด	๑๐	๘	๘๐.๐๐	
	รวม	๑๔๐	๑๑๕	๘๒.๑๔	
๒.	ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา				
	๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๕๕	๔๖	๘๓.๖๓	
	๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔๕	๔๓	๙๕.๕๕	
	๓. คุณภาพของชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๒๕	๑๙	๗๖.๐๐	
	๔. ประสิทธิภาพของการบริหารงานบุคคล	๒๐	๙	๔๕.๐๐	
	๕. ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐	๑๐	๑๐๐.๐๐	
	๖. การดำเนินการของกิจการสภาท้องถิ่น	๖๐	๖๐	๑๐๐.๐๐	
	รวม	๒๑๕	๑๘๗	๘๖.๙๗	

นท	เรื่องที่ประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้		หมายเหตุ
			คะแนน	เปอร์เซ็นต์	
๓.	ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง				
	๑. การจัดเก็บรายได้				
	๑.๑ การประเมิน เทศบาล/อบต.	๖๕	๔๔	๖๗.๖๙	
	๒. การจัดทำงบประมาณ	๒๐	๙	๔๕.๐๐	
	๓. การพัสดุ	๔๐	๓๐	๗๕.๐๐	
	๔. การบริหารการเงินและบัญชี				
	๔.๑ การบริหารรายจ่าย	๒๕	๗	๒๘.๐๐	
	๔.๒ การจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน	๔๐	๓๘	๙๕.๐๐	
	๕. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑๐	๑๐	๑๐๐.๐๐	
	๖. ผลสัมฤทธิ์				
	๖.๑ ข้อหักทวง				
	๖.๒ การเพิ่มขึ้นของรายได้				
	๖.๒.๑ การประเมินเทศบาล/อบต.	๑๕	๑๕	๑๐๐.๐๐	
	รวม	๒๑๕	๑๕๓	๗๑.๑๖	
๔.	ด้านการบริการสาธารณะ				
	๑. โครงสร้างพื้นฐาน	๕๐	๓๑	๖๒.๐๐	
	๒. การส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑๒๕	๙๓	๗๔.๔๐	
	๓. การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว	๒๐	๑๐	๕๐.๐๐	
	๔. การส่งเสริม ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๕	๑๕	๑๐๐.๐๐	
	๕. การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย	๓๐	๑๘	๖๐.๐๐	
	๖. การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๗๐	๕๔	๗๗.๑๔	
	๗. การดำเนินเกี่ยวกับการกิจการถ่ายโอน (นาร่อง)				
	รวม	๓๑๐	๒๒๑	๗๑.๒๙	
๕.	ด้านธรรมาภิบาล				
	๑. นโยบายและการจัดกิจกรรม	๒๕	๒๐	๘๐.๐๐	
	๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วม	๑๕	๑๓	๘๖.๖๖	
	๓. มาตรฐานการให้บริการ	๑๐	๖	๖๐.๐๐	
	๔. การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน	๑๐	๑๐	๑๐๐.๐๐	
	๕. การถูกข่มขู่ความผิด	๕	๕	๑๐๐.๐๐	
	รวม	๖๕	๕๔	๘๓.๐๗	
	ผลคะแนนเฉลี่ยทั้ง ๕ ด้าน	๙๔๕	๗๓๐	๗๗.๒๔	

จากผลการประเมิน LPA ดังกล่าว ซึ่งกรมส่งเสริม ฯ กำหนดเกณฑ์ในการแบ่งระดับ ผลการประเมิน ออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ “ดีเด่น” หมายถึง ผลการประเมินอยู่ที่ระดับร้อยละ ๙๐ ถึง ๑๐๐

ระดับ “ดีมาก” หมายถึง ผลการประเมินอยู่ที่ระดับร้อยละ ๘๐ ถึง ๘๙.๙๙

ระดับ “ดี” หมายถึง ผลการประเมินอยู่ที่ระดับร้อยละ ๗๐ ถึง ๗๙.๙๙

ระดับ “พอใช้” หมายถึง ผลการประเมินอยู่ที่ระดับร้อยละ ๖๐ ถึง ๖๙.๙๙

ระดับ “ควรปรับปรุง” หมายถึง ผลการประเมินอยู่ที่ระดับต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ได้กำหนด “เกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำ” สำหรับผลการประเมินในแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อยู่ในระดับ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็ม เนื่องจากเป็นค่าคะแนนที่ตรงกับค่าคะแนนการประเมินฯ ในแต่ละ ตัวชี้วัดที่ผ่านระดับ ๔ ซึ่ง หมายถึงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการตามตัวชี้วัดนั้น ๆ แล้วแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนดอย่าง ครบถ้วน

ซึ่งจากผลคะแนนดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลควนพังมีคะแนนเฉลี่ยทั้ง ๕ ด้านร้อยละ ๗๗.๒๔ อยู่ในระดับดี และมีบางตัวชี้วัดที่สามารถทำได้ในระดับดีมาก และบางตัวชี้วัดก็ต้องปรับปรุงแก้ไขซึ่งทางผู้ตรวจก็ได้แนะนำเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ ที่ควรปรับปรุงแก่ผู้รับตรวจตลอดจนให้คำปรึกษาในเรื่องที่ผู้รับตรวจสงสัยเป็นอย่างดี และเพื่อให้ผู้ที่สนใจทราบถึงผลการ ดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ขอประกาศใน www.khuanpang.go.th ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป



(นางเพชรรัตน์ กัมณธา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

ความเห็นปลัด อบต.....



(นายอนันต์ พจนะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

ความเห็น นายกอบต.....



(นายอนุกุล ธานีรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง