

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วน
ตำบลควนพัง

วันพฤหัสบดี ที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง



องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง
อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง
วันพฤหัสบดี ที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง



องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง
อำเภอธำมธาร จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง
หลักสูตร “พัฒนาองค์ความรู้ระเบียบ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และหลักธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน”

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และ สร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานเกิดความตระหนักในคุณค่าต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนประชาชน ผู้รับบริการ ดังนั้นในการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ คือ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด ซึ่งจะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้ บุคลากรได้รับความรู้ เพื่อไปใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ประกอบไปด้วย คณะผู้บริหาร อบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองและของท้องถิ่น
- ๒) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสาระสำคัญของระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓) เพื่อลดความเสี่ยงในการกระทำผิดและถูกลงโทษของบุคลากรในองค์กร
- ๔) เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล สามารถนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและใช้ในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ประกอบด้วย

ลำดับที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			ภาคเช้า (08.30 - 12.00)	ภาคบ่าย (13.00 - 16.30)	
1	นายไชยเชษฐ์ พลสวัสดิ์	นายก อบต.ควนพั่ง			
2	นายวัชรินทร์ ธาณิรัตน์	รอง นายก อบต.ควนพั่ง			
3	นางชนมรุทธิ์ นุ่นแก้ว	รอง นายก อบต.ควนพั่ง			
4	นายไสว สุขบางนพ	เลขา นายก อบต.ควนพั่ง	-	-	
5	นายวรรณพงศ์ สุขย่อย	ส.อบต. ม.1			
6	นายวุฒิชัย ชูเมือง	ส.อบต. ม.2	-	-	
7	นายโกมล ธาณิรัตน์	ส.อบต. ม.3			
8	นายอนนท์ บุญทวี	ส.อบต. ม.4			
9	นายสันต์ ด้านสถาปนาพงศ์	ส.อบต. ม.5			
10	นายวิฑูรย์ ตัวงจันทร์	ส.อบต. ม.6			
11	นายสมภาพ นาคปลัด	ส.อบต. ม.7			
12	นายสุรณ ชูแก้ว	ส.อบต. ม.8			
13	นายอภิรักษ์ พจนะ	ปลัด อบต.ควนพั่ง			
14	นางเพชรรัตน์ กัมมัทธา	รองปลัด อบต.ควนพั่ง			
15	นางคงขวัญ แก้วทิพย์	หัวหน้าสำนักปลัด			
16	นางสาวดวงเดือน จันทราศิติกา	ผู้อำนวยการกองคลัง			
17	นายเสกสรรค์ พักชาวุฒิ แก้วทวี	ผู้อำนวยการกองช่าง			
18	นางสาวนุชนาฏ เพชรทองเรือง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ			
19	นางจินดา พัฒทอง	ครู			
20	นางสาวโรจน์ นกเพชร	ครู	-	-	
21	นางทิพย์สุดา สิงละเอียด	ครู	-	-	
22	นางเกษร ชุ่มมะ	ครู			
23	นายพิทยา สันติวรกุล	นิติกร			
24	นางพรเพียร วรินทร์เวช	นักจัดการงานทั่วไป			
25	นางสาวกนกนันท์ ทองนุ่น	นักทรัพยากรบุคคล			
26	นางสาวฉวีวรรณ หนูสุด	นักวิเคราะห์นโยบาย ฯ			
27	นางสาวอาริตา ดูกทอง	นักพัฒนาชุมชน			

๔. อบรมและการบรรยายของวิทยากร

จัดฝึกอบรมให้กับผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ที่ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ดังนี้

ภาคเช้า

การบรรยายโดยวิทยากร นายสุเทพ หนูรอด ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล
บรรยายในเรื่อง

๑. บทบาทหน้าที่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ

๒.๑ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๒.๒ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

พ.ศ.๒๕๕๘

๒.๓ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙

๒.๔ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบต.พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๙

๒.๕ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐

๒.๖ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภา ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. วินัยกับนักการเมือง, พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

๔. บทบาทหน้าที่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ/ตรวจรับงานจ้าง

พร้อมทั้งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีข้อซักถามในประเด็นต่าง ๆ เกี่ยวกับหัวข้อที่บรรยาย เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ภาคบ่าย

การบรรยายโดยวิทยากร นายกรณัช รัตนคช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช บรรยายในเรื่อง

๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กร

๓. การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรและปฏิบัติราชการอย่างไร ไม่ให้ถูกร้องเรียน

๔. ปลุกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนพร้อมทั้งตอบข้อซักถามต่าง ๆ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับทราบปัญหาและแนวทางในปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เพื่อเป็นประโยชน์กับองค์กรและประชาชนในพื้นที่ต่อไป

๕. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณที่ใช้ในโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง หลักสูตร “พัฒนาองค์ความรู้ระเบียบ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน” รวมทั้งสิ้น ๒๑,๗๙๒.- บาท (-สองหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยเก้าสิบสองบาทถ้วน-)

๖. ผลที่ได้รับจากการฝึกอบรม

- ๑) ได้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองและของท้องถิ่น
- ๒) ได้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสาระสำคัญของระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓) ได้ลดความเสี่ยงในการกระทำผิดและถูกลงโทษของบุคลากรในองค์กร
- ๔) ได้สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล สามารถนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและใช้ในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๗. ผลการประเมินหลังการฝึกอบรม

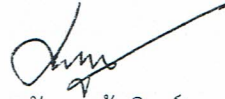
ผลการประเมินก่อนและหลังการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ซึ่งได้ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมฯ ดังกล่าว พร้อมทั้งได้รายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารทราบ โดยมีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมในครั้งนี้ จำนวน ๔๕ คน และได้แบ่งประเด็นการประเมินออกเป็น ๒ ส่วน ส่วนที่ ๑ แบ่งประเด็นการประเมิน ออกเป็น ๑๕ ส่วนที่ ๒ แบ่งประเด็นการประเมินออกเป็น ๓ หัวข้อ โดยคะแนนรวมแต่ละท่าน จะเท่ากับ ๘๑.๔๐% คะแนนรวมทั้งสิ้น จะเท่ากับ ๔,๐๕๐ คะแนน ผลปรากฏว่าจากการสำรวจความพึงพอใจได้ผลคะแนนรวมทั้งสิ้นเท่ากับ ๓,๒๙๗ คะแนน $(๓,๒๙๗ \times ๑๐๐/๔,๐๕๐ = ๘๑.๔๐ \%)$ คิดเป็นร้อยละของความพึงพอใจในการอบรมฯ เท่ากับ ๘๑.๔๐ %

๘. ข้อเสนอแนะ

- ๑) เพื่อเป็นการเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ควรจัดให้มีการฝึกอบรมนอกสถานที่
 - ๒) ควรเพิ่มจำนวนวันในการฝึกอบรมโครงการดังกล่าว อย่างน้อย ๒ วัน เพื่อให้ได้เนื้อหาครบถ้วน และสมบูรณ์
 - ๓) เห็นควรจัดโครงการฯ นี้ต่อไป
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา


(นางสาวกนกนันท ทองนุ่น)
นักทรัพยากรบุคคล

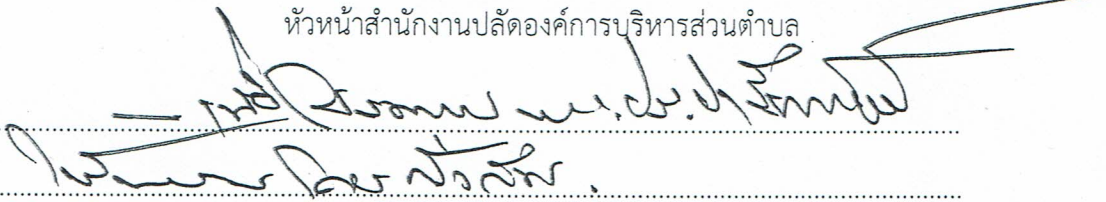
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต. เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพของโครงการ 1122/150/2
ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้และเข้าใจในโครงการมากขึ้น



(นางคงขวัญ แก้วทิพย์)

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัด อบต.



(นายอภินันท์ พงษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

ความเห็นนายก อบต.



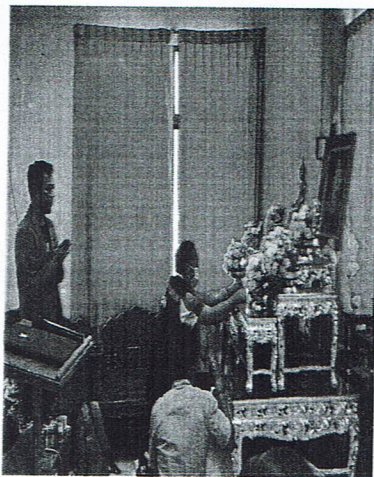
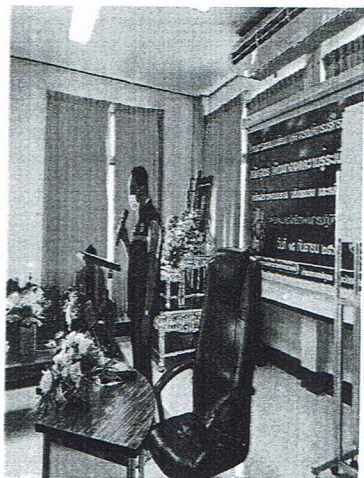
(นายไชยเชษฐ์ พลสวัสดิ์)

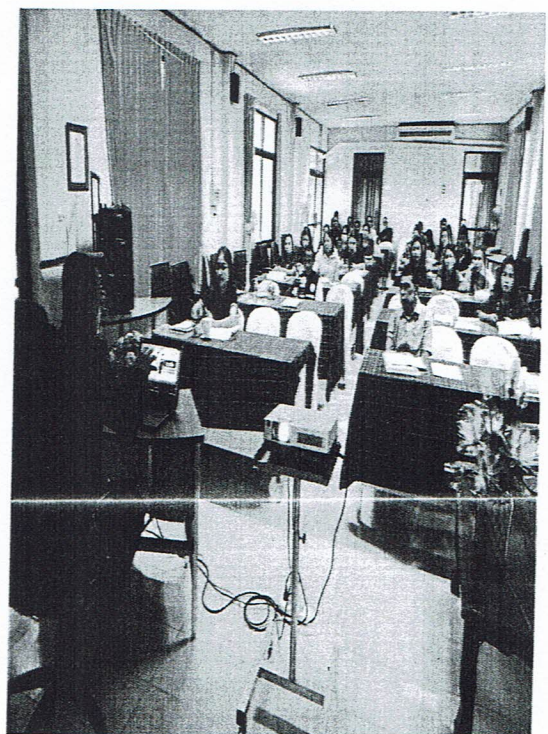
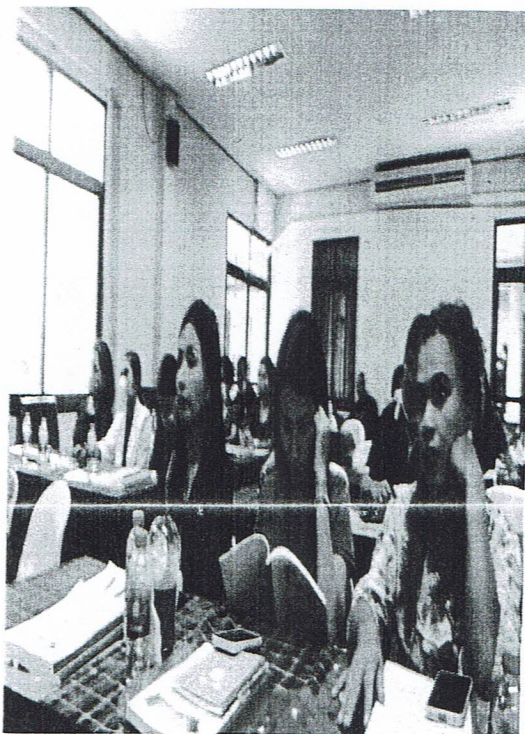
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

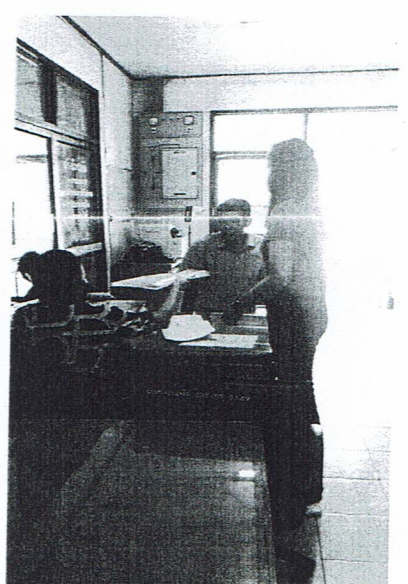
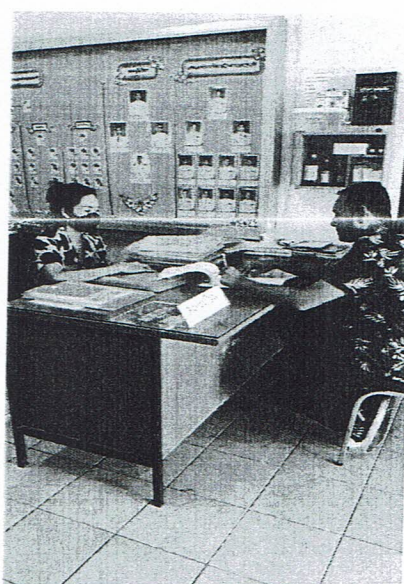
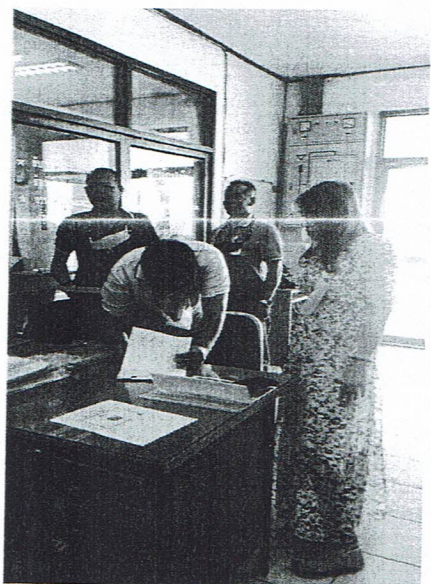
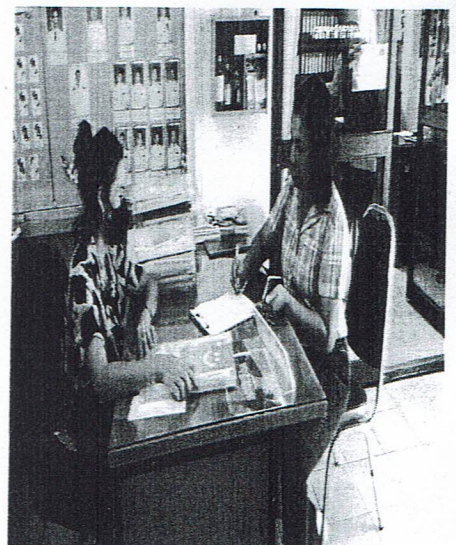
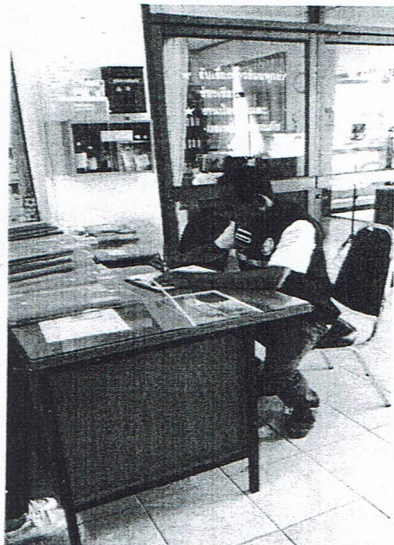
ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง

วันพฤหัสบดี ที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

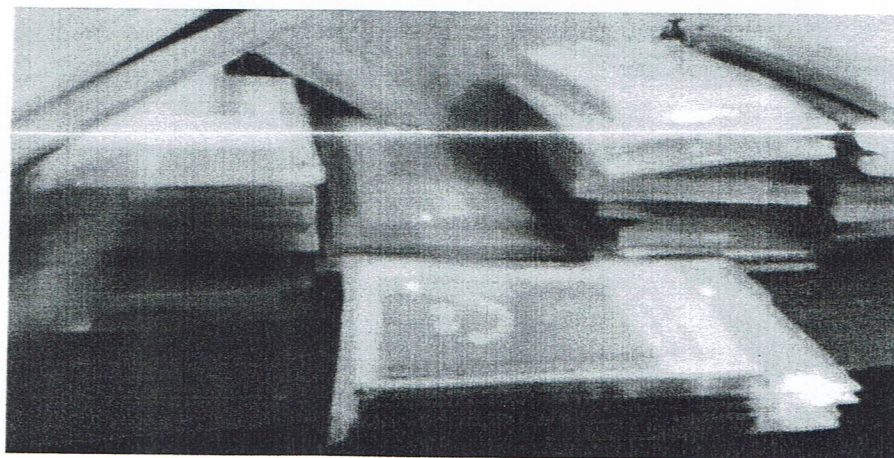
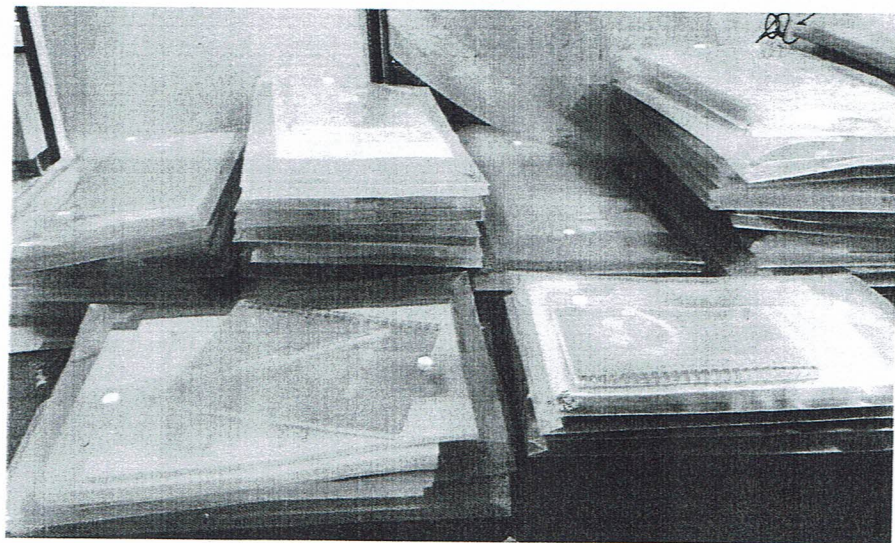
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง











[illegible]

แบบประเมิน “การเข้าฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง”
องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง อ.ร่อนพิบูลย์ จ.นครศรีธรรมราช
สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย / ลงในช่องข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับการฝึกอบรม (ประเมินภาพรวม)

โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องทางขวามือของคำถามแต่ละหัวข้อตามลำดับความมากน้อยของคำตอบ
เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปประเมินผลการเข้าอบรม

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะ และประสบการณ์ใหม่จากการฝึกอบรมเพียงใด					
๒. การฝึกอบรมครั้งนี้เสริมสร้างแนวคิดและพฤติกรรมในทางที่ดีเพียงใด					
๓. ท่านคิดว่าเนื้อหาวิชาในหลักสูตรเป็นประโยชน์และสามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่เพียงใด					
๔. ท่านคิดว่าการฝึกอบรมในครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการเพียงใด					
๕. วิทยากรโดยรวม มีคุณภาพและประสิทธิภาพในการเสริมความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ให้แก่ท่านเพียงใด					
๖. กิจกรรมการฝึกอบรมในหลักสูตรเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่านในระดับใด					
๗. โสตทัศนูปกรณ์มีความเหมาะสมเพียงใด					
๘. เอกสารประกอบการฝึกอบรมมีคุณภาพเพียงใด					
๙. สถานที่ฝึกอบรมและสภาพแวดล้อมเหมาะสมเพียงใด					
๑๐. ระยะเวลาในการจัดฝึกอบรมเหมาะสมเพียงใด					
๑๑. ท่านได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์กันมากน้อยเพียงใด					
๑๒. โดยภาพรวมของการจัดฝึกอบรมครั้งนี้เหมาะสมเพียงใด					
๑๓. ระดับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรที่อบรม <u>ก่อน</u> อบรม/สัมมนา					
๑๔. ระดับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรที่อบรม <u>หลัง</u> อบรม/สัมมนา					
๑๕. การนำความรู้เกี่ยวกับการอบรม/สัมมนา ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน					

ส่วนที่ ๒ เอกสารและสื่อประกอบการฝึกอบรม/สัมมนา

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. เอกสารประกอบการฝึกอบรม/สัมมนา สามารถเข้าใจมากน้อยเพียงใด					
๒. เอกสารประกอบการฝึกอบรม/สัมมนา มีประโยชน์ต่อการใช้งานมากน้อยเพียงใด					
๓. สื่อประกอบการฝึกอบรม/สัมมนาเหมาะสมมากน้อยเพียงใด					

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

*****กรุณารอกแบบประเมินให้ครบทุกข้อ*****

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม

องค์การบริหารส่วนตำบลควนพัง